

ПОЛИТИКА БОРЬБЫ С ТОРГОВЛЕЙ ЛЮДЬМИ И ИХ ЭКСПЛУАТАЦИЕЙ

Дата вступления в силу:	7-марта, 2018	Версия: 2.1	Дата версии: 31 марта, 2025
Ответственная команда:	Отдел по этике и соблюдению нормативных требований		
Заменяет:	Версия 2		
Вид политики:	Политика уровня 1	Номер политики:	POL-1023

ПОЛИТИКА

1. Цель

В соответствии со своей миссией по облегчению бедности, страданий и угнетения, Корпус милосердия стремится к созданию рабочей среды и деятельности, свободной от эксплуатации, торговли людьми и современного рабства. Это включает в себя недобровольное подневольное состояние, долговую кабалу, детский труд и незаконную вербовку. Корпус милосердия не приемлет торговлю людьми или эксплуатацию в любой части нашей глобальной организации или у любого из наших партнеров и обязуется бороться с торговлей людьми и современным рабством в нашей деятельности и цепочках поставок. В данной Политике изложены ожидания, которые мы возлагаем на членов нашей команды, чтобы избежать участия, соучастия или получения выгоды от торговли людьми или эксплуатации.

2. Область и применение

- 2.1. Настоящая Политика распространяется на Всемирный корпус милосердия, корпус милосердия Европы, корпус милосердия Нидерланды и их дочерние и аффилированные организации (совместно именуемые «Корпус милосердия»); членов советов директоров Корпуса милосердия, должностных лиц, руководителей, членов команд, командированных сотрудников, стажеров и волонтеров (совместно именуемые «члены команды»).
- 2.2. Настоящая Политика распространяется на организации-партнеры Корпуса милосердия (включая субгранты), подрядчиков, внешних экспертов, консультантов,

агентов, представителей, поставщиков и любые другие организации или физических лиц, которые действуют от имени или по указанию Корпуса милосердия (совместно именуемые «Партнеры»).

- 2.3. Настоящая политика распространяется на членов группы и партнеров во всех местах, в любое время, как в рабочее, так и в нерабочее время.

3. Политическая Положения

- 3.1. Корпус милосердия ожидает от всех своих сотрудников, партнёров и посетителей проявления честности, этичного поведения в любое время и соблюдения наивысших стандартов подотчётности и профессионализма. Корпус милосердия применяет нулевую терпимость к любому поведению, которое является оскорбительным или эксплуатационным. Организация ожидает, что руководство будет в полной мере обеспечивать соблюдение этих стандартов.
- 3.2. Корпус милосердия соблюдает все законы и нормативные акты, запрещающие эксплуатацию и торговлю людьми. Корпус милосердия привержена основным принципам Протокола ООН по предотвращению, пресечению и наказанию за торговлю людьми, особенно женщинами и детьми, а также стандартам Международной организации труда (МОТ), включая положения о принудительном и детском труде
- 3.3. В соответствии с настоящей Политикой Корпуса милосердия запрещает любому сотруднику или партнёру участвовать, быть соучастником или получать выгоду от любой практики, которая представляет собой торговлю людьми или эксплуатацию. Согласие жертвы торговли людьми не имеет значения.
- 3.4. **“Торговля людьми”** — это обобщающий термин, относящийся как к сексуальной эксплуатации, так и к принудительному труду. “Торговля людьми” включает вербовку, перевозку (включая непредоставление обратной перевозки), передачу, укрывательство или получение людей путем угрозы силой или ее применения или других форм принуждения, похищения, мошенничества, обмана, злоупотребления властью или служебным положением уязвимости или предоставления или получения платежей или выгод для получения согласия лица, осуществляющего контроль над другим лицом, с целью эксплуатации. Вербовка, перевозка, передача, укрывательство или получение убежища лица в возрасте до 18 лет с целью эксплуатации также считаются "торговлей людьми".¹
- 3.5. **«Эксплуатация»** включает, как минимум, вовлечение других лиц в проституцию или другие формы сексуальной эксплуатации; принудительный труд или услуги, включая

¹ Mercy Corps uses the definition of Trafficking in Persons from the [UN Protocol to Prevent, Suppress and Punish Trafficking in Persons](#) ('Palermo Protocol') (Article 3)

детский труд, рабство или практики, сходные с рабством, принудительное подчинение, долговую кабалу или изъятие органов.

3.6. В соответствии с определением МОТ, Корпус милосердия определяет **«детский труд»** как работу, которая лишает детей (любое лицо младше 18 лет) их детства, потенциала и достоинства, а также наносит вред их физическому и психическому развитию. Детский труд включает работу, которая:

3.6.1. представляет опасность или наносит вред детям в умственном, физическом, социальном или моральном плане; и/или

3.6.2. мешает их обучению, лишая их возможности посещать школу; вынуждая преждевременно её покинуть; или заставляя совмещать учёбу с чрезмерно продолжительной и тяжёлой работой.

Более подробную информацию о детском труде и защите детей см. в Политике Корпуса Милосердия по защите детей.

3.7. Примеры поведения сотрудников или партнёров, нарушающего данную Политику, поскольку оно способствует торговле людьми и/или эксплуатации, включают (но не ограничиваются):

3.7.1. Приобретение коммерческих сексуальных услуг;

3.7.2. Эксплуатационное использование домашней прислуги, включая использование детского труда в домашних условиях. (Для анализа факторов, делающих домашнюю работу неэксплуатационной, Корпус Милосердия ссылается на Конвенцию МОТ №189 о достойном труде для домашних работников (2013));

3.7.3. Использование принудительного или эксплуатационного труда при исполнении любого контракта, соглашения о сотрудничестве или предоставления гранта;

3.7.4. Использование детского труда в любой форме или сотрудничество с партнёрами или поставщиками, использующими детский труд;

3.7.5. Уничтожение, сокрытие, изъятие или иное лишение сотрудника доступа к его/её удостоверениям личности или миграционным документам, таким как паспорта или водительские удостоверения;

3.7.6. Использование вводящих в заблуждение или мошеннических практик при найме сотрудников или предложении рабочих/контрактных позиций, например: непредоставление потенциальному кандидату основной информации в доступной форме и на понятном языке либо умышленное искажение ключевых условий и положений, включая заработную плату и дополнительные льготы, место работы, условия проживания, жильё и связанные с ним расходы (если предоставляется Корпусу Милосердия), любые значительные расходы, которые будут возложены на кандидата, а также, при необходимости, информацию об опасном характере работы;

- 3.8.** Использование рекрутеров, которые не соблюдают трудовое законодательство страны, в которой осуществляется набор, удерживают удостоверения личности и/или проездные документы или не предпринимают шагов для проверки возраста соискателей;
- 3.8.1.** Взимание платы за трудоустройство с соискателей/кандидатов/сотрудников;
- 3.8.2.** В случаях, когда это требуется по закону или по контракту — непредоставление обратного транспорта или отказ в оплате расходов на обратную дорогу по окончании срока трудоустройства;
- 3.8.3.** В случаях, когда это требуется по закону или по контракту — непредоставление или неорганизация жилья, соответствующего стандартам проживания и безопасности принимающей страны;
- 3.8.4.** В случаях, когда это требуется по закону или по контракту — непредоставление письменного трудового договора, соглашения о найме или иного обязательного рабочего документа.
- 3.9.** Сотрудники, нарушившие данную Политику, будут подвергнуты дисциплинарным мерам, вплоть до увольнения, и могут быть привлечены к уголовной ответственности. В отношении партнёров может быть расторгнуто соглашение, им может быть запрещено дальнейшее сотрудничество с Корпусом Милосердия, а также они могут быть привлечены к уголовной ответственности.
- 3.10.** Сотрудники и партнёры обязаны незамедлительно сообщать о нарушениях или подозрениях на нарушения через «Горячую линию по вопросам добросовестности» Корпус Милосердия в соответствии с Политикой [«Говори открыто!» \(Speak Out!\)](#). Корпус Милосердия не допустит никаких форм преследования или ответных действий в отношении сотрудников и партнёров, которые добросовестно сообщают о предполагаемых нарушениях данной Политики.
- 3.11.** Корпус Милосердия будет сообщать о случаях торговли людьми и/или эксплуатации соответствующим государственным органам и донорам — в соответствии с требованиями, либо, если такие требования отсутствуют, по собственному усмотрению. Корпус Милосердия будет сотрудничать со всеми следственными органами и правоохранительными структурами, чтобы виновные были привлечены к ответственности.

4. Процессы и процедуры, необходимые для обеспечения соответствия

- 4.1.** Корпус Милосердия обеспечивает соблюдение настоящей Политики посредством соответствующих процессов и процедур, включая:
- 4.2.** Доведение этой Политики до сведения членов Команды и включение этой Политики в Кодекс поведения;

- 4.3. Ведение горячей линии для сообщений (www.mercycorps.org/integrityhotline), которая позволяет членам команды и партнерам сообщать о предполагаемых случаях торговли людьми или эксплуатации, в том числе анонимно, и обеспечивает осведомленность членов команды и партнеров о горячей линии и о том, как ею пользоваться, что является обязанностью Отдела этики и соблюдения нормативных требований;
- 4.4. Поддержание процесса, детализирующего порядок представления сообщений о случаях торговли людьми и эксплуатации, их рассмотрения, расследования и разрешения на систематической основе, что является обязанностью отдела этики и соблюдения нормативных требований;
- 4.5. Корпус Милосердия будет требовать от своих партнеров письменного обязательства действовать в соответствии с положениями настоящей Политики и сообщать в Корпус Милосердия о любых заявлениях о торговле людьми или эксплуатации, которые (1) связаны с ресурсами, предоставляемыми партнеру Корпуса Милосердия, или (2) связаны с любым проявлением Корпус Милосердия. Член команды Корпуса Милосердия, которая является совместной ответственностью страновых групп и групп по соблюдению требований к грантам;
- 4.6. Корпус Милосердия будет сотрудничать с партнёрами для поддержки обучения и/или мероприятий по укреплению потенциала в целях соблюдения данной Политики, а также проводить соответствующую проверку благонадёжности и мониторинг партнёров, чтобы убедиться в отсутствии нарушений ими своих обязательств в рамках данной Политики. За это несут ответственность команды в странах при поддержке команды по соблюдению грантовых обязательств (Grant Compliance);
- 4.7. В соответствии с политикой и процедурами закупок в штаб-квартире Корпуса Милосердия и на местах Корпус Милосердия установит соответствующие требования к должной осмотрительности и меры по снижению рисков для обеспечения и мониторинга соблюдения этой Политики.
- 4.8. Корпус милосердия разработает методы мониторинга соблюдения Политики и демонстрации значимого прогресса в ее реализации, основываясь на ключевых показателях эффективности, указанных в Заявлении Корпуса Милосердия о современном рабстве в Европе.

Соответствующие политики, процедуры и руководящие указания

- [Политика защиты детей](#)
- [Политика предотвращения сексуальной эксплуатации и надругательств над участниками Программы и членами сообщества](#)
- [Политика подачи жалоб и информирования об этических нормах](#)
- [Политика и процедуры закупок на местах \(FP3\)](#)

- [Политика и процедуры закупок в штаб-квартире \(НРЗ\)](#)
- [Заявление Корпуса Милосердия Европы о современном рабстве](#)

5. Роли и ответственности

- 5.1.** Все сотрудники несут ответственность за соблюдение данной Политики и прохождение обязательного обучения. Все сотрудники обязаны сообщать о любых предполагаемых нарушениях данной Политики в соответствии с Политикой Mercy Corps по рассмотрению этических жалоб и защите информаторов (Whistleblower Policy). Любой человек в любое время может сообщить о предполагаемом нарушении данной Политики напрямую в Этическую службу и Отдел комплаенса через сайт: mercycorps.org/integrityhotline.
- 5.2.** Отдел этики и комплаенса отвечает за:
- 5.2.1.** поддержание в актуальном состоянии данной Политики;
 - 5.2.2.** информирование сотрудников о содержании данной Политики;
 - 5.2.3.** ведение горячей линии для сообщений (www.mercycorps.org/integrityhotline), которая позволяет сотрудникам и партнёрам анонимно сообщать о случаях торговли людьми и эксплуатации, а также обеспечение информированности сотрудников и партнёров о существовании этой линии и правилах её использования;
 - 5.2.4.** проведение обучения по данной Политике для всех сотрудников;
 - 5.2.5.** поддержку высшего руководства во всех странах и регионах, где работает Mercy Corps, в вопросах внедрения и соблюдения данной Политики;
 - 5.2.6.** совместно с Отделом по работе с персоналом (People Team) обеспечение подтверждения со стороны всех сотрудников того, что они ознакомлены с данной Политикой и соблюдают её положения..
- 5.3.** Высшее руководство во всех странах и регионах, где работает Mercy Corps, несёт ответственность за:
- 5.3.1.** Контроль за полным внедрением данной Политики в своей зоне ответственности при поддержке Отдела этики и комплаенса, включая обеспечение прохождения сотрудниками обучения по данной Политике, а также обеспечение наличия безопасных, законных и неэксплуатационных методов найма.

- 5.3.2. Обеспечение немедленного информирования Отдела этики и комплаенса о всех случаях торговли людьми, эксплуатации или других нарушениях данной Политики.
- 5.3.3. Создание и поддержание среды и культуры, способствующей уважению и достоинству и предотвращающей любые формы эксплуатации и злоупотреблений.
- 5.3.4. Обеспечение прохождения всеми сотрудниками обучения по Кодексу поведения и подписания подтверждения о соблюдении Кодекса этики.
- 5.4. Отдел по работе с персоналом (People Team) несёт ответственность за обеспечение надлежащих процедур найма, включая проверку биографических данных и участие в Схеме раскрытия информации о неправомерном поведении (Misconduct Disclosure Scheme), где это применимо.
- 5.5. Глобальный отдел закупок (Global Procurement) несёт ответственность за обеспечение наличия и соблюдения процедур закупок, в частности — за внедрение соответствующих требований по проверке благонадёжности и мер по снижению рисков, связанных с цепочками поставок (включая выявление поставщиков с «высоким уровнем риска»).

6. Управление политикой

- 6.1. Настоящая версия 2 Политики была утверждена Правлением Корпуса милосердия 7 марта 2025.

Ответственная команда	Отдел этики и соответствия		
Владелец политики	Старший директор по вопросам защиты и Директор по комплаенсу, управлению и рискам		
Исполнительный спонсор	Главный специалист по этике и соблюдению нормативных требований		
Лицо, утверждающее политику	Правление Корпуса милосердия	Дата утверждения	7 марта, 2023
Первоначальная политика	Первоначальная политика утверждена в марте 2018 года		
Последняя проверка	19 марта, 2025		

Дата следующей
официальной
проверки

20 марта, 2027