

Политика по прекращению противоправного сексуального поведения на рабочем месте

1. Цель

Мерсико стремится к созданию рабочей среде, в которой к каждому человеку относятся с уважением и достоинством. Мы стремимся поддерживать культуру заботы, обеспечивая эмоциональную и физическую безопасность наших команд, и всех, с кем мы работаем. Мы стремимся к созданию разнообразной и инклюзивной рабочей среды, и ожидаем, что рабочие отношения будут основаны на взаимном уважении и профессионализме, где нет места сексуальным домогательствам и/или насилию.

У нас нет терпимости к сексуальным домогательствам или насилию со стороны членов команды или по отношению к членам команды в любой точке мира. Данная политика устанавливает запреты Мерсико против сексуальных домогательств и сексуальных посягательств, а также необходимые процедуры для обеспечения того, чтобы Мерсико поддерживал свою приверженность к предотвращению сексуальных домогательств или насилия со стороны членов команды или по отношению к членам команды. Данная политика призвана обеспечить, чтобы все члены команд во всем мире придерживались общих минимальных стандартов и чтобы все обвинения в нарушении и решения, касающиеся дисциплинарных мер, также рассматривались последовательным образом, как только возможно. Данная Политика применяется глобально без учета местных культурных обычаев или социальных норм.

2. Сфера применения политики

Данная политика применяется к: Мерсико по всему миру и к Мерсико в Европе, к их дочерним и аффилированным организациям (в совокупности «**Мерсико**»); к членам советов директоров, сотрудникам, руководителям, членам команды, прикомандированным работникам, стажерам и волонтерам (в совокупности «**Члены команды**»); а также к суб-получателям, партнерским организациям, подрядчикам, внешним экспертам, консультантам, агентам, представителям и любым другим организациям или физическим лицам, которые действуют от имени Мерсико или по направлению Мерсико (в совокупности «**Партнеры**»), а также к посетителям любых объектов Мерсико, которые включают в себя следующих лиц, но не только, фотографов, кинематографистов, журналистов, исследователей, частных доноров и потенциальных доноров, а также любых других лиц, принимаемых в Мерсико или посещающих программы, реализуемые или финансируемые Мерсико («**Посетители**»). Мерсико также ожидает, что его доноры и их представители будут соблюдать данную политику, особенно при взаимодействии с членами команды Мерсико.

3. Положения политики

3.1. Запрещенное поведение

Мерсико запрещает и не имеет терпимости к участию члена команды, партнера или посетителя в сексуальных домогательствах или насилии, данные термины определяются следующим образом (далее именуется как **«противоправное сексуальное поведение»**):

«Сексуальное домогательство» включает в себя, но не ограничивается, нежелательными романтическими или сексуальными действиями, просьбами о сексуальных услугах и другим вербальным или физическим поведением романтического или сексуального характера, если применяется одно из нижеследующего:

3.1.1. Услуга за услугу: когда подчинение такому поведению составляет явное или неявное условие в отношении занятости/назначений данного человека, или реакция на такое поведение со стороны человека используется в качестве основания для принятия решений о его/ее занятости/назначениях; или

3.1.2 Рабочая обстановка: если такое поведение имеет целью или результатом вмешательство в работу человека, нарушение или посягательство на его/ее достоинство или создание запугивающей, унижительной, враждебной или оскорбительной рабочей обстановки.

Конкретные примеры поведения, представляющего собой сексуальное домогательство, включают следующее, но не только:

- а. Повторяющееся нежелательное физическое поведение, такое как прикосновение к неинтимным частям тела, массаж, блокирование или препятствование нормальному движению, пристальный или злобный взгляд;
- б. Создание или показ сексуальных изображений или фотографий, демонстрация сексуальных жестов;
- в. Повторяющееся нежелательное вербальное поведение, такое как просьбы о свиданиях или комментарии сексуального или романтического характера о человеке (не обязательно должен быть тем человеком, в отношении которого высказываются комментарии), включая комментарии о фигуре, одежде, отношениях или сексуальности;
- г. Повторяющиеся нежелательные комментарии и высказывания сексуального характера, такие как унижения, шутки, оскорбления, непристойные высказывания;
- д. Поведение, подпадающее под вышеуказанные категории, которое не повторяется, но является достаточно серьезным и приравнивается к сексуальному домогательству;
- е. Любая форма сексуального действия, где предлагается что-либо ценное в обмен на секс или свидание;

ж. Настаивание на свидании или сексе в обмен на продвижение по работе, повышение заработной платы, сохранение работы или других преимуществ, связанных с работой;

з. Преднамеренный показ другим своих интимных частей тела; а также

и. Преследование, которое представляет собой преднамеренное поведение, направленное на конкретного человека, которое является нежелательным и может вызвать страх у разумного человека, и может включать в себя повторяющееся и угрожающее поведение. Примеры включают в себя, но не ограничиваются, преследованием, слежкой, вручением нежелательных подарков, наблюдением, нарушением безопасности другого человека, повторяющимися нежелательными звонками по телефону или контактами через Интернет.

Сексуальное домогательство может случиться при личной встрече, или по телефону, по электронной почте, через социальные сети или другие средства электронной коммуникации.

«**Сексуальное насилие**» - это фактический сексуальный контакт или его попытка с другим человеком без согласия этого лица. Сексуальное насилие включает, но не ограничивается следующим:

а. Преднамеренное прикосновение к интимным частям другого человека без согласия этого лица;

б. Преднамеренный сексуальный контакт с другим лицом без согласия этого лица; а также

в. Изнасилование, которое представляет собой проникновение (1) во влагалище или в задний проход человека какой-либо частью тела другого человека или каким-либо предметом, или (2) в рот человека половым органом другого без согласия этого человека.

Мерсико не терпит какое-либо противоправное сексуальное поведение со стороны или по отношению к членам команд, посетителям, или партнерам, а также не являющимся членами команды лицам, будь то посетители или доноры, подрядчики, представители местных органов власти, вооруженные группы, партнерские организации, местные и международные, или другие лица.

3.2. Использование ресурсов Мерсико в сексуальных целях

Мерсико запрещает использование рабочего оборудования Мерсико, включая компьютеры, сотовые телефоны, стены офисов и доступ в интернет для просмотра, показа или распространения материалов сексуального характера.

3.3. Отношения на рабочем месте

Хотя романтические отношения на рабочем месте строго не запрещены, такие отношения должны полностью приветствоваться, без какой-либо формы принуждения, эксплуатации

или злоупотребления властью, должны быть добровольными, по взаимному согласию, и не влиять на профессиональные обязанности или на рабочую обстановку.

Из-за существующих различий в полномочиях между лицами, занимающих руководящие или лидерские должности, и теми, кто им подчиняется, романтические или сексуальные действия со стороны руководителя или лидера по отношению к любому человеку в подчинении рассматриваются с должным опасением. Мерсико настоятельно рекомендует всем членам команды как можно скорее сообщить о своих романтических отношениях с другими членами команды в отдел по персоналу, руководителю отдела по персоналу, руководителю или страновому директору, ответственному за их трудоустройство. Тем не менее, когда в романтических отношениях участвуют руководитель, лидер или менеджер и кто-либо в их подчинении, оба члена команды должны как можно скорее сообщить о романтических отношениях в отдел по персоналу, ответственному за их трудоустройство.

Такое сообщение останется конфиденциальным и оно необходимо, чтобы защитить всех вовлеченным членов команды, а также помочь гарантировать, что вопросы потенциального противоправного поведения (в том числе конфликт интересов и предполагаемое предпочтительное обращение) будет решено до того, как оно возникнет.

Почти всегда неприемлемым для членов команды будет непосредственное руководство человеком, с которым установлены романтические отношения. В редких исключительных случаях, когда это неизбежно, обычно в установленных отношениях между людьми, которые на время являются отношениями прямого подчинения, линия подчинения должна быть утверждена со стороны глобального отдела по персоналу. Одобрение будет предоставлено только после удостоверения в том, что такие отношения подчинения не помешают рабочей обстановке и других варианты исчерпаны.

Отношения, о которых официально не сообщено и в которых участвуют руководитель или лидер, могут быть рассмотрены как нарушение требования о раскрытии в соответствии с данной политикой и как потенциальное сексуальное домогательство с такими же дисциплинарными последствиями, что и сексуальное домогательство.

3.4 Мерсико поощряет сообщения о запрещенном поведении

3.4.1 Каждый человек имеет право и обязан сообщить о противоправном сексуальном поведении. Всем, кто стал свидетелем, не являясь объектом сексуального домогательства или насилия, рекомендуется сообщить об этом согласно своему праву. Политика Мерсико по равным возможностям и отсутствию дискриминации рассматривает поведение, включая комментарии, слова или действия дискриминирующего или оскорбительного характера, которые, однако, могут не соответствовать определению сексуального домогательства.

3.4.2. Согласно Политике Мерсико по подаче жалоб и сообщений о нарушениях принятых норм поведения, любой может сообщить/обратиться с заявлением на независимую горячую линию Мерсико (mercycorps.org/integrityhotline). Членам команды или посетителям рекомендуется, но от них не требуется, в первую очередь сообщить представителю Отдела по персоналу, своим Руководителям или Руководителям Руководителей.

3.4.3 Отдел по персоналу и другие члены команды, включая Руководителей и Директора по стране должны обеспечить незамедлительное сообщение о подобных заявлениях на горячую линию Мерсико.

3.5 Анонимные сообщения и конфиденциальность.

3.5.1 Ввиду характера и чувствительности заявлений о противоправном сексуальном поведении, Мерсико относится ко всем сообщениям и заявлениям, сохраняя конфиденциальность всех вовлечённых лиц. Мерсико найдет способы сохранения конфиденциальности в течение всего процесса расследования, в соответствии с нашей ответственностью сохранения безопасности индивидуального лица или всей команды. Только тем, кто имеет необходимость в получении информации, может быть предоставлена ограниченная информация согласно их роли в предоставлении ответа и в процессе расследования. Любой, кто участвует в расследовании или является членом команды по реагированию, обязан хранить конфиденциальность, и может быть привлечен к дисциплинарному взысканию вплоть до увольнения за нарушение конфиденциальности.

В некоторых случаях, доноры, контролирующие организации или юридические действия со стороны обвиняемого или другие правовые основания могут заставить Мерсико предать гласности информацию относительно заявления и его расследования, включая имена и идентифицирующую информацию о потерпевших и обвиняемом. Предоставляя личную информацию донорам, контролирующим организациям или правоохранительным органам, Мерсико найдет способы ограниченного распространения информации на столько, насколько это возможно в рамках законодательства, а также найдет пути гарантирующие сохранение конфиденциальности информации.

3.5.2 Анонимные сообщения на горячую линию разрешены. Можно запросить сохранение конфиденциальности не анонимных сообщений потерпевших, не позволяя команде по этическим вопросам или расследующим лицам раскрывать содержание заявления (или отдельных пунктов заявления). В случае, как с анонимным заявлением, так и с сохранением конфиденциальности, возможность Мерсико провести расследование, которое может заставить правонарушителей нести ответственность за обоснованные обвинения может быть значительно ограниченным. С использованием всех возможностей, Мерсико будет работать с потерпевшими, защищая их интересы и конфиденциальность, и продвигать эффективность расследования. Для эффективного и справедливого

расследования обычно требуется предоставление всех обвинений обвиняемому лицу. В случае, когда Мерсико обеспокоен о безопасности и благополучии своей команды, Мерсико может предпринять соответствующие меры, при этом сохраняя в возможной степени секретность и конфиденциальность.

3.6 Поддержка потерпевших

Мерсико предлагает предоставить (если имеется согласие) потерпевшим от сексуального домогательства или насилия независимую медицинскую и психологическую поддержку, а также поможет им подать заявление об инциденте в соответствующие органы, если потерпевшие захотят сделать это напрямую.

3.7 Возмездие запрещено

3.7.1 Мерсико не имеет терпимости к любой форме возмездия против членов команды, партнёров или посетителей, которые из лучших побуждений сообщают о подозрительном противоправном сексуальном поведении или участвуют в расследовании противоправного сексуального поведения. Подробная информация о защите заявителей может быть найдена в Политике Мерсико по подаче жалоб и сообщений о нарушениях принятых норм поведения. Любой, испытавший возмездие за информирование или участие в расследовании противоправного сексуального поведения должен немедленно сообщить в команду по вопросам этики на сайте mercycorps.org/integrityhotline.

3.7.2 Мерсико не будет требовать от членов команды, партнеров или посетителей подписывать или соблюдать внутренние соглашения или акты относительно конфиденциальности, которые запрещают или другим образом ограничивают членов команды, партнеров и посетителей в сообщении законным образом о нарушении представителям соответствующих отделов или расследующих органов или правоохранительных органов, уполномоченных в получении подобной информации.

3.8 Расследование сообщений о запрещенном поведении

3.8.1 Мерсико имеет обязательство провести серьезное, быстрое, и справедливое реагирование и расследование всех заявлений. Расследования будут проводиться в соответствии с Политикой Мерсико по подаче жалоб и сообщений о нарушениях принятых норм поведения и соответствующим руководством по сообщению и расследованию противоправного сексуального поведения.

3.8.2. Во время расследования и последующих действий, Мерсико прежде всего и главным образом будет учитывать безопасность, защиту и благополучие потерпевших, но в тоже время будет учитывать безопасность и благополучие обвиняемого и всех свидетелей.

3.9 Дисциплинарные последствия запрещенного поведения

3.9.1 За сексуальное насилие, Мерсико временно отстранит любое лицо являющееся предметом конкретных обвинений в сексуальном насилии на время расследования со стороны Мерсико и/или правоохранительных органов. Все доказанные нарушения приведут к расторжению контракта с неправомотностью повторного найма на работу или в будущем получения контракта, грантов или других ресурсов от Мерсико. Сексуальное насилие является преступлением фактически во всех странах или территориях, где работает Мерсико. Мерсико окажет поддержку пострадавших в подаче заявления о сексуальном насилии в правоохранительные органы.

3.9.2 В случае сексуального домогательства, Мерсико проведет оценку характера поведения, о котором сообщено, риска продолжения такого поведения и благополучия всех потерпевших при принятии решений относительно смягчения риска продолжения поведения или вреда в процессе ожидания результатов расследования. Мерсико отстранит от работы обвиняемого на момент проведения расследования, если риски продолжения такого поведения или нанесения вреда не могут быть соответствующим образом смягчены.

3.9.3 Все обоснованные заключения о сексуальном домогательстве приведут к значимой и пропорциональной дисциплинарной мере, которая будет зависеть от характера тяжести поведения и от возможности эффективно на него реагировать. Дисциплинарные меры могут включать один или более из нижеследующих вариантов (это неисчерпывающий список): письма-предупреждения о недопустимости противоправного поведения, обязательные тренинги по гендеру или сексуальному домогательству, понижение в должности, неправомотность повышения, временное неоплачиваемое отстранение от работы, планы по улучшению исполнения работы, возможности для людей, которые испытали сексуальное домогательство, предоставить заявления о воздействии домогателям и получить извинения от своих домогателей, или расторжение контракта. Члены команды или посетители, с которыми расторгнут контракт или трудовое соглашение на основании сексуального домогательства, будут объявлены неправомотными для повторного найма или для получения контрактов, грантов или других ресурсов Мерсико в будущем.

4. Процессы и процедуры, требуемые для обеспечения выполнения

Мерсико гарантирует выполнение данной политики посредством соответствующих процессов и процедур, разработанных для обеспечения следующих пунктов в полной мере:

4.1 Все потенциальные новые члены команды проходят проверку, устанавливающую, что ранее они не были вовлечены в сексуальную эксплуатацию, насилие или домогательство;

4.2 Все члены команды проинформированы или прошли обучение по данной политике в рамках тренинга по кодексу поведения, и все члены команды подтверждают что поняли данную политику и согласны соблюдать ее;

4.3 При необходимости и при непосредственном контакте с членами команды, консультанты, эксперты, подрядчики, агенты, представители доноров и правительства, а также гости (включая журналистов и исследователей) будут проинформированы о требованиях настоящей Политики;

4.4 Во всех офисах Мерсико в заметных местах, где их увидят все члены команды и посетители размещены информационные плакаты по данной политике, включая все доступные механизмы отчетности, переведенные на основной язык офиса;

4.5. В планах и мерах безопасности учитывается риск сексуальных нарушений со стороны и по отношению членов команды и посетителей, также принимаются разумные меры по смягчению последствий в соответствии с обстоятельствами;

4.6 Во всех офисах Мерсико имеется ответственное лицо, которое может выступать в качестве местного ресурса для членов команды или посетителей, которые хотят сообщить или обсудить противоправное сексуальное поведение;

4.7 Ответственное лицо, супервайзеры и старшее руководство проходят соответствующую подготовку по вопросам выявления и надлежащего реагирования на возможные случаи противоправного сексуального поведения;

4.8. Любой человек может анонимно (если они того пожелают) сообщить обо всех формах сексуальных посягательств и домогательств ответственному лицу или на горячую линию Мерсико;

4.9 Представители отдела по персоналу, руководители и ответственные лица, которые получают заявления или жалобы о нарушении данной политики, должны немедленно сообщить о них Команде по этике через горячую линию (см. Политику Мерсико по подаче жалоб и сообщений о нарушениях принятых норм поведения [гиперссылка и ссылка на горячую линию]);

4.10. Все сообщения расследуются конфиденциально, независимо, справедливо, своевременно и тщательно, чтобы обеспечить, насколько это возможно, защиту лица, пережившего насилие (см. Политику Мерсико по подаче жалоб и сообщений о нарушениях принятых норм поведения [гиперссылка]);

4.11 Члены команды и / или посетители, признанные неправомочными для повторного найма вследствие противоправного сексуального поведения, будут лишены какой-либо возможности в дальнейшем сотрудничать с Мерсико, будь то сотрудник, консультант или

подрядчик, и, при запросе предоставить рекомендации, Мерсико укажет, что данный человек неправомошен для повторного найма;

4.12 Все сообщения доводятся до доноров и регулирующих органов, когда этого требует донор или регулирующий орган. Если в сообщениях содержатся обвинения в уголовно-противоправном поведении, они также передаются в правоохранительные органы (с обеспечением безопасности и благополучия потерпевших) (см. Политику Мерсико по подаче жалоб и сообщений о нарушениях принятых норм поведения [гиперссылка]);

4.13. Комитет по аудиту и рискам Объединенного совета Мерсико информируется (в соответствии с обязательством Мерсико о конфиденциальности) обо всех сообщениях и расследованиях сексуальных домогательств или насилия на своих регулярных совещаниях и получает любую дополнительную информацию, необходимую для выполнения своих надзорных функций (см. Политику Мерсико по подаче жалоб и сообщений о нарушениях принятых норм поведения [гиперссылка]).

5. Администрирование Политики и обязанности

5.1. Главный юрисконсульт и отдел этики Мерсико отвечают за:

5.1.1 Обеспечение обновления данной политики после обзора каждые полгода;

5.1.2. Надзор за глобальными сообщениями и расследованиями осуществляется в соответствии с настоящей Политикой, Политикой Мерсико по подаче жалоб и сообщений о нарушениях принятых норм поведения и соответствующими руководствами;

5.1.3. Представление отчетов Комитету по аудиту и рискам Объединенного совета Мерсико.

5.2 Главный специалист по персоналу и команда по персоналу отвечают за:

5.2.1. Обеспечение наличия и соблюдения безопасных процессов найма на работу;

5.2.2 Обеспечение прохождения тренинга по кодексу поведения всеми членами команды и подтверждения его понимания и готовности соблюдать;

5.2.3. Тесное сотрудничество со старшим руководством во всех странах для обеспечения того, чтобы ответственные лица были должным образом определены и обучены, а политика и тренинги соответствующим образом адаптированы к местным условиям;

5.2.4. Обеспечение того, чтобы все заявления о нарушениях данной политики расследовались в соответствии с данной политикой и Политикой Мерсико по подаче жалоб и сообщений о нарушениях принятых норм поведения; а также

5.2.5 Обеспечение того, чтобы члены команды, признанные неправомочными для повторного найма, не были повторно приняты на работу в Мерсико, и чтобы данный статус содержался в ответах при проверке со стороны других организаций.

5.3 Все руководители Мерсико, директора стран и старшее руководство во всех странах и регионах, где работает Мерсико, несут ответственность за:

5.3.1 Создание и поддержание обстановки и культуры, которые способствуют уважению и участию и где нет терпимости к противоправному сексуальному поведению, эксплуатации или насилию;

5.3.2. Надзор за полной реализацией настоящей Политики в своей области деятельности;

5.3.3 Обеспечение того, чтобы все обвинения в сексуальных проступках воспринимались всерьез и немедленно сообщались Команде по этике, и к ним относились с соблюдением конфиденциальности и предавали высокий приоритет;

5.3.4 Обеспечение того, чтобы члены команды, партнеры или посетители, которые сообщают о нарушениях или участвуют в расследованиях, не подвергались преследованиям.

6. Отношение к местному законодательству

Мерсико будет соблюдать законы и нормативные акты, запрещающие противоправное поведение, но если данная политика превышает какие-либо требования законодательства, Мерсико будет придерживаться стандартов данной политики в той мере, в которой это допускается действующим законодательством. Данная политика может быть изменена или адаптирована в соответствии с местным законодательством только с одобрения Команды по этике Мерсико и глобальной команды по персоналу.

7. Утвержденная политика

Настоящая политика утверждена Советом директоров Мерсико 1 ноября 2018 года, Советом директоров Мерсико в Европе 22 октября 2018 года и Мерсико в Нидерландах 22 октября 2018 года. Данная политика может быть изменена только с одобрения Правления (й).

Корпоративный секретарь Мерсико

Дата