

ПОЛИТИКА ПО БОРЬБЕ С ТОРГОВЛЕЙ ЛЮДЬМИ И ИХ ЭКСПЛУАТАЦИЕЙ

Дата вступления в силу: 7 марта 2018 г. Версия: 2

Дата версии: 7 марта 2023 г.

Ответственная группа: Отдел этики и комплаенса

Взамен: Версия 1

Тип политики: Политика уровня 1

Номер политики: POL-1023

ПОЛИТИКА

1. Цель

В соответствии со своей миссией по борьбе с нищетой, страданиями и угнетением людей Mercy Corps стремится к созданию среды для работы и операционной деятельности, свободной от эксплуатации, торговли людьми и современных форм рабства.¹ Включая рабство, принудительную долговую кабалу, детский труд и незаконный наем. Mercy Corps не приемлет торговлю или эксплуатацию людей во всех структурных подразделениях нашей глобальной организации или подразделениях наших Партнеров; наше агентство нацелено на борьбу с торговлей людьми и современным рабством в области нашей деятельности и цепочках наших поставок. В настоящей политике изложены требования, которые мы возлагаем на наших Сотрудников во избежания их участия, соучастия или получения выгоды от торговли людьми или их эксплуатации.

2. Охват и область применения

- 2.1. Настоящая Политика применяется к Mercy Corps Global, Mercy Corps Europe, Mercy Corps Netherlands, а также к их дочерним и аффилированным организациям (совместно именуемым - «Mercy Corps»); членам советов директоров Mercy Corps, должностным лицам, руководству, сотрудникам прикомандированным сотрудникам, стажерам и волонтерам (совместно именуемым - «Сотрудники»).
- 2.2. Настоящая Политика применяется к партнерским организациям Mercy Corps (включая субгрантополучателей), подрядчикам, привлеченным экспертам, консультантам, агентам, представителям, поставщикам и любым другим организациям или лицам,

¹ Обратите внимание, что термин «современное рабство» используется в Законе Соединенного Королевства о современном рабстве от 2015 года. Mercy Corps предпочитает не использовать термин «современное рабство» и поэтому в настоящей Политике используются термины «торговля людьми» и «их эксплуатация».

которые действуют от имени Mercy Corps или по указанию Mercy Corps (совместно именуемым - «Партнеры»).

- 2.3. Настоящая Политика применяется к Сотрудникам и Партнерам повсеместно в рабочее и нерабочее время.

3. Заявления о Политике

- 3.1. Согласно требованиям Mercy Corps все ее Сотрудники, Партнеры и Посетители обязаны вести себя честно, этично и в высшей степени ответственно и профессионально. Mercy Corps пресекает всякие действия и поведение, являющиеся оскорбительными или эксплуататорскими. Mercy Corps ожидает от работников руководящего звена полного соблюдения этих норм.
- 3.2. Mercy Corps обязуется соблюдать все законы и постановления, запрещающие эксплуатацию и торговлю людьми. Mercy Corps привержен основным принципам Протокола ООН о предотвращении и пресечении торговли людьми, особенно женщинами и детьми, и о наказании за нее и стандартам Международной организации труда (ILO), в том числе в отношении принудительного и детского труда.
- 3.3. В соответствии с настоящей политикой Mercy Corps любому Сотруднику или Партнеру запрещено заниматься, участвовать или извлекать выгоду из любой практики, связанной с торговлей людьми или их эксплуатацией. При этом согласие лица, ставшего жертвой торговли людьми, не имеет значения.
- 3.4. **«Торговля людьми»** — это общий термин, относящийся как к торговле людьми в целях сексуальной эксплуатации, так и к принудительному труду. «Торговля людьми» включает вербовку, перевозку (включая непредоставление обратного транспорта), передачу, укрывательство или получение людей путем угрозы или применения силы или других форм принуждения, похищения, мошенничества, обмана, злоупотребления властью или использования уязвимости положения лица, либо путем подкупа, в виде денежного вознаграждения или выгод, для получения согласия лица, контролирующего другое лицо, на эксплуатацию последнего. Вербовка, перевозка, передача, укрывательство или заполучение лица моложе 18 лет с целью его эксплуатации также относится к «торговле людьми».²
- 3.5. **«Эксплуатация»** включает, как минимум, эксплуатацию или принуждение к проституции или другие формы сексуальной эксплуатации; принудительный труд или услуги, включая детский труд, рабство или обычаи, сходные с рабством, принудительный труд, долговую кабалу или извлечение органов.

² Mercy Corps использует определение торговли людьми из [Протокола ООН о предупреждении, пресечении и наказании за торговлю людьми](#). («Палермский протокол») (статья 3)

3.6. Следуя определению Международной организации труда (ILO), Mercy Corps определяет «**детский труд**» как работу, которая лишает детей (подростков до 18 лет) детства, потенциала и достоинства и наносит вред их физическому и психическому здоровью. Детский труд включает работу, которая:

3.6.1. является психически, физически, социально или морально опасной и вредной для детей

3.6.2. препятствует их обучению в школе, лишая их возможности посещать занятия; вынуждает их преждевременно покинуть школу; или заставляет их пытаться совмещать учебу в школе с чрезмерно длительной и тяжелой работой.

Для получения более подробной информации о детском труде и защите детей см. [Политику защиты детей Mercy Corps](#).

3.7. Примеры поведения Сотрудника или Партнера, которые нарушают настоящую Политику, поскольку способствуют торговле и/или эксплуатации людьми, включают (но не ограничиваются):

3.7.1. Организация коммерческих половых актов;

3.7.2. Наем или привлечение домашней прислуги в целях эксплуатации, включая использование детского труда дома. (Для анализа факторов, препятствующих эксплуатации домашней прислуги, Mercy Corps ссылается на Конвенцию ILO № 189 о достойном труде домашних работников (2013 г.));

3.7.3. Использование принудительного или эксплуататорского труда при выполнении любого контракта, соглашения о сотрудничестве или решения;

3.7.4. Любое использование детского труда или взаимодействие с партнерами или поставщиками, использующими детский труд;

3.7.5. Уничтожение, сокрытие, конфискация или иное лишение сотрудника доступа к его удостоверению личности или иммиграционным документам, например, паспорту или водительскому удостоверению;

3.7.6. Использование вводящих в заблуждение или мошеннических методов при найме сотрудников на работу или при предложении о трудоустройстве по контракту, например, предоставление в искаженном виде или непредоставление потенциальному кандидату информации о ключевых условиях найма в доступном для него формате и на понятном ему языке, в частности сведений в отношении оплаты труда, места работы, условий проживания, расходов на жилье и связанных с этим расходов (если жилье предоставляется Mercy Corps), сведений о каких-либо значительных расходах, которые будут взиматься с кандидата, и, если применимо, информации о природе и опасности работы;

- 3.8.** Привлечение рекрутеров, которые не соблюдают местное трудовое законодательство страны, в которой осуществляется наем, изымают удостоверение личности соискателей и/или их проездные документы или не принимают меры для уточнения возраста кандидатов;
- 3.8.1.** Взимание с заявителей/кандидатов/работников оплаты за трудоустройство;
- 3.8.2.** Если это требуется по закону или договору, непредоставление обратного транспорта или неуплата стоимости обратного проезда по окончании трудовых отношений;
- 3.8.3.** Если того требует закон или контракт, неспособность предоставить или организовать проживание, соответствующее жилищным стандартам и стандартам безопасности принимающей страны; или
- 3.8.4.** Если того требует закон или контракт, непредоставление трудового договора, соглашения о найме или другого необходимого документа в письменной форме.
- 3.9.** Сотрудники, нарушившие эту политику, будут подвергнуты дисциплинарному взысканию вплоть до увольнения и могут быть привлечены к уголовной ответственности. С Партнером может быть расторгнут договор, ему может быть запрещено сотрудничать с Mercy Corps в будущем и/или он может быть привлечен к уголовной ответственности.
- 3.10.** Сотрудники и Партнеры должны немедленно сообщать о нарушениях или предполагаемых нарушениях на горячую линию Mercy Corps по вопросам добросовестности в соответствии с Политикой Mercy Corps об информировании и осведомлении о нарушениях этики. Mercy Corps не терпит никаких форм преследования Сотрудников и Партнеров, которые добросовестно сообщают о предполагаемых нарушениях настоящей Политики.
- 3.11.** Mercy Corps будет сообщать о торговле людьми и/или их эксплуатации в соответствующие органы и донорам по мере необходимости или, если это не требуется, в соответствующие инстанции на усмотрение Mercy Corps. Mercy Corps будет сотрудничать со всеми следователями и правоохранительными органами по привлечению виновных к ответственности. Mercy Corps обеспечивает соблюдение настоящей Политики с помощью соответствующих процессов и процедур.

4. Процессы и процедуры для обеспечения комплаенса.

Mercy Corps обеспечивает соблюдение настоящей Политики с помощью соответствующих

процессов и процедур, в том числе:

- 4.1. Путем доведение настоящей Политики до Сотрудников и включения положений настоящей Политики в Кодекс поведения;
- 4.2. Путем обеспечения работы горячей линии агентства (<https://mercycorps.org/integrityhotline>), на которую Сотрудники и Партнеры могут сообщать о фактах торговли людьми или их эксплуатации, в том числе анонимно, а также путем уведомления Сотрудников и Партнеров о наличии такой горячей линии и способах ее использования, что входит в обязанности отдела по этике и комплаенсу;
- 4.3. Отдел этики и комплаенса отвечает за систематическую актуализацию и составление четкого порядка подачи заявления о торговле людьми и их эксплуатации, рассмотрения такого заявления и принятия по нему решения;
- 4.4. Мерсу Корпс требует от своих Партнеров подтвердить в письменном виде принятые на себя обязательства действовать в соответствии с положениями настоящей Политики и сообщать Мерсу Корпс о любых поступивших заявлениях о торговле людьми или эксплуатации людей, которые (1) касаются или связаны с ресурсами, предоставленными Партнеру Мерсу Корпс или (2) вовлекают любого Сотрудника Мерсу Корпс. Эта обязанность лежит в зоне ответственности страновой группы комплаенса и отдела предоставления грантов;
- 4.5. Мерсу Корпс обязуется работать с Партнерами для обеспечения обучения и/или усиления приверженности настоящей Политике и будет проводить надлежащую проверку и мониторинг Партнеров, чтобы убедиться, что они не нарушают принятых на себя обязательств по настоящей Политике. Эта обязанность лежит в зоне ответственности страновой группы комплаенса и отдела предоставления грантов;
- 4.6. В соответствии с политиками и процедурами штаб-квартиры Мерсу Корпс и регламентом закупок на местах агентство установит соответствующие требования должной осмотрительности и меры по снижению рисков для обеспечения контроля соблюдения настоящей Политики.
- 4.7. Мерсу Корпс разработает методики мониторинга соблюдения Политики и демонстрации существенного прогресса в ее реализации, основываясь на ключевых показателях результативности согласно Заявлению Мерсу Корпс о современных формах рабства в Европе.

Сопутствующие политики, процедуры и руководства

- [Политика защиты детей](#)
- [Политика предотвращения сексуальной эксплуатации и насилия в отношении участников программы и членов сообщества](#)
- [Политика Мерсу Корпс об информировании и осведомления о нарушениях этики](#)

- [Политика и процедуры закупок на местах \(FP3\)](#)
- [Политика и процедуры закупок головным офисом \(HP3\)](#)
- [Заявление Mercy Corps Europe о формах современного рабства в Европе](#)

5. Роли и обязанности

- 5.1. Все Сотрудники несут ответственность за соблюдение настоящей Политики и прохождение обязательного обучения. Все Сотрудники несут ответственность за сообщение о любых предполагаемых нарушениях настоящей Политики в соответствии с Политикой Mercy Corps информирования и осведомления о нарушениях этики. Любое лицо в любое время может сообщить о предполагаемых нарушениях настоящей Политики, обратившись непосредственно в группу этики и комплаенса на веб-сайте: <https://mercycorps.org/integrityhotline>.
- 5.2. Отдел этики и комплаенса отвечает:
- 5.2.1. За поддержание настоящей Политики в актуальном состоянии;
 - 5.2.2. За доведение настоящей Политики до Сотрудников;
 - 5.2.3. Обеспечение работы горячей линии агентства (<https://mercycorps.org/integrityhotline>), на которую Сотрудники и Партнерам могут сообщать о фактах торговли людьми или их эксплуатации, в том числе анонимно, а также уведомление Сотрудников и Партнеров о наличии такой горячей линии и способах ее использования;
 - 5.2.4. Проведение обучения по данной Политике для всех Сотрудников;
 - 5.2.5. Поддержка высшего руководства во всех странах и регионах присутствия Mercy Corps в вопросах внедрения и соблюдению требований настоящей Политики;
 - 5.2.6. Совместно с командой по работе с персоналом требовать от всех Сотрудников подтверждения того, что им понятны условия настоящей Политики и требовать соблюдения ее условий.
- 5.3. Высшее руководство во всех странах и регионах присутствия Mercy Corps несет ответственность:
- 5.3.1. За контроль за полной реализацией настоящей Политики в своей сфере деятельности при поддержке отдела этики и комплаенса, что включает в себя обеспечение обучения членов команды настоящей Политике и принятие законных мер по надлежащей проверке лиц при найме на работу;
 - 5.3.2. За обеспечение того, чтобы обо всех поступивших заявлениях о торговле людьми и их эксплуатации или других нарушениях настоящей Политики было немедленно сообщено в отдел этики и комплаенса; и

- 5.3.3. За создание и поддержание среды и культуры достопочтенного и уважительного отношения к людям, предотвращение любых форм эксплуатации и жестокого обращения;
- 5.3.4. Обеспечение того, чтобы все члены команды прошли обучение Кодексу поведения и аттестацию по знанию Кодекса этики.
- 5.4. Отдел по работе с персоналом отвечает за обеспечение надлежащих процессов найма, включая проверку биографических данных и работу со схемой раскрытия информации о нарушениях, если это применимо.
- 5.5. Группа глобальных закупок несет ответственность за обеспечение наличия и соблюдения процессов закупок, в частности, за обеспечение установления надлежащих требований по комплексной проверке и мер по снижению рисков в отношении цепочки поставок агентства (включая выявление поставщиков с «высокими рисками»).

6. Контроль и управление Политикой

Ответственная группа	Отдел этики и комплаенса		
Владелец Политики	Старший директор по обеспечению безопасности и директор по комплаенсу, контролю и рискам		
Исполнительный спонсор	Директор по этике и комплаенсу		
Политика утверждена	Советом Мерсу Corps	Дата утверждения	7 марта 2023 г.
Начальная версия политики	Первоначальная политика утверждена в марте 2018 г.		
Последняя редакция	7 марта 2023 г.		
Дата следующей официального пересмотра	7 марта 2025 г.		