



SOUS LES PROJECTEURS OU DANS LES COULISSES ?

Mesurer et soutenir les contributions des femmes à la paix dans le centre du Mali

MARS 2023

Introduction

L'agenda de Women, Gender, Peace, and Security (femmes, genre, paix et sécurité, WPS) s'est imposé dans les discussions sur la paix et les conflits depuis l'adoption de la résolution 1325 du Conseil de sécurité des Nations Unies (UNSCR) en 2000. L'objectif de cet agenda est de garantir la participation active des femmes aux efforts de consolidation de la paix, et aux questions de paix et de sécurité en général, puisque la consolidation de la paix est plus durable avec l'inclusion des femmes.¹ La vision plus large de WPS, et de Gender, Peace, and Security (GPS), est intersectionnelle et vise à ce que les femmes et les filles de tous

¹CSNU, 2000.

âges et de tous horizons contribuent à la paix et à la sécurité. En fin de compte, ce processus devrait inclure les groupes marginalisés et ne pas se limiter à l'élite et aux femmes et filles privilégiées.²

Cependant, certaines propositions de l'agenda du WPS nécessitent une analyse plus approfondie. Plus précisément, pour réaliser pleinement les engagements sous-jacents de l'agenda Women/Gender, Peace, and Security (W/GPS), il convient d'adhérer davantage aux efforts de consolidation de la paix au niveau communautaire, et pas seulement aux niveaux international ou national.³ Une grande partie de la littérature existante sur le W/GPS se concentre sur les processus de paix formels aux niveaux international et national qui sont attachés à la guerre interétatique et aux guerres civiles. On accorde beaucoup moins d'attention au soutien de la consolidation de la paix inclusive et sensible au genre au niveau local, en particulier dans le contexte de conflits intercommunautaires localisés, fondés sur l'ethnicité, les moyens de subsistance ou la religion. Ce manque de concentration sur le local rend le travail programmatique concret du W/GPS difficile au niveau communautaire, puisque les liens entre les niveaux communautaire, national et international ne sont souvent pas solides ou bien articulés. Ces efforts contribueront également à réduire les hiérarchies de pouvoir entre les différents acteurs communautaires, nationaux et internationaux du W/GPS. Grâce à des efforts communautaires, les femmes et les filles elles-mêmes peuvent être les agents de changement nécessaires pour renforcer la paix et la sécurité, en raison de leur expertise et de leur connaissance du contexte. Pour que les programmes W/GPS puissent y parvenir, il est important de comprendre les expériences diverses et individuelles des femmes, qui dépendent de leurs contextes et de leurs circonstances uniques.⁴

Un défi constant pour l'agenda W/GPS est l'utilisation de preuves pour évaluer les programmes W/GPS au niveau local. Cela est particulièrement vrai pour les changements qui sont par nature difficiles à mesurer, comme la nature de l'implication des femmes dans les négociations de paix.⁵ À la demande du Conseil de sécurité des Nations Unies (CSNU), un groupe de travail interagences a élaboré en 2010 une liste de 26 indicateurs mondiaux pour la WPS, composée d'indicateurs qualitatifs et quantitatifs. Les indicateurs mesurent trois domaines principaux : l'inclusion des femmes, la justice pour les femmes et la sécurité des femmes.⁶ Toutefois, ces indicateurs ont fait l'objet de critiques. Premièrement, ces indicateurs ont tendance à se concentrer sur les efforts de consolidation de la paix au niveau national (comme la mesure de la représentation des femmes aux postes ministériels) et n'incluent pas d'indicateurs traitant spécifiquement de WPS au niveau sous-national ou communautaire. Deuxièmement, ces indicateurs sont essentiellement des indicateurs de suivi permettant à l'ONU d'évaluer sa mise en œuvre de l'agenda WPS et ne sont pas propices à la comparaison de certains critères WPS (comme les pourparlers de paix) dans différents contextes nationaux. Enfin, étant donné que la WPS a une signification différente selon les contextes de conflit, ces indicateurs peuvent ne pas être appropriés pour tous les contextes dans le monde. Par exemple, l'indicateur « décès liés aux combats » ne comprend que les décès résultant d'un conflit armé, et non ceux résultant d'autres formes de conflit comme la violence des gangs.⁷

Outre les défis liés à l'évaluation et à la mesure du W/GPS au niveau communautaire, il est nécessaire de mieux comprendre comment utiliser efficacement les preuves pour concevoir des programmes de W/GPS.

² Sifris and Tanyag, 2019.

³ La résolution 1325 du Conseil de sécurité des Nations Unies constitue le cadre directeur de l'agenda « Femmes, paix et sécurité » (WPS) et a donné un élan à une programmation et un plaidoyer plus larges sur le thème « Genre, paix et sécurité » (GPS). Dans ce rapport, nous utilisons WPS lorsque nous parlons de la 1325 et W/GPS lorsque nous parlons de l'espace plus large des femmes, du genre, de la paix et de la sécurité.

⁴ Mazurana, et al, eds., 2013.

⁵ Goetz, 2018.

⁶ Nations Unies, 2010.

⁷ Goetz, 2018.

Au niveau national, les pays développent leur propre Plan d'action national (PAN) qui détaille leur stratégie WPS. En octobre 2022, 104 pays ont adopté un PAN sur la WPS ; cependant, 33 % d'entre eux ont expiré en 2021.⁸ Dans l'ensemble, les PAN sont axés sur un niveau élevé et ne tiennent pas compte des besoins et des préoccupations des communautés locales. Les PAN manquent également souvent de mécanismes de mise en œuvre, ne disposent pas de ressources pour la mise en œuvre ou ne sont pas classés par ordre de priorité pour la mise en œuvre. En outre, de nombreux PAN des pays occidentaux définissent souvent des stratégies pour atteindre les résultats de la WPS dans d'autres pays plutôt que dans leurs.⁹

Compte tenu des lacunes dans la mesure et la conception des programmes W/GPS, ce rapport utilise les données d'une étude de recherche menée dans le centre du Mali pour atteindre deux objectifs : 1) faire progresser les connaissances sur le rôle des femmes dans la consolidation de la paix au niveau communautaire, et 2) comprendre comment les normes et la dynamique du pouvoir façonnent la mesure, la recherche et l'évaluation des programmes W/GPS. Le projet de recherche qui est la source des données de ce rapport a été mené parallèlement à un programme de Mercy Corps appelé Ben ni Baara (BnB). BnB est un programme de consolidation de la paix mis en œuvre par Mercy Corps Mali et financé par l'Agence suédoise de développement international (Sida), qui vise à s'attaquer aux causes profondes du conflit entre les communautés vivant dans les zones tampons des régions de Ségou et de Mopti, au centre du Mali.¹⁰ L'agriculture étant le principal moyen de subsistance de nombreux habitants de Ségou et de Mopti, les conflits liés à la terre et aux ressources naturelles menacent la sécurité humaine de la population, notamment en raison des chocs provoqués par le changement climatique et la pénurie de ressources. En outre, en raison de l'absence d'une présence de sécurité de l'État, certaines communautés ont même créé leurs propres groupes d'autodéfense pour se protéger, bien que certains locaux considèrent ces groupes comme des instigateurs de violence plutôt que des mécanismes de stabilité.¹¹

La recherche qui constitue la base de ce rapport visait à comprendre le rôle des femmes dans les conflits au niveau communautaire et la consolidation de la paix au niveau local à Ségou. En juin 2022, l'équipe de collecte des données a mené des discussions de groupe (FGD) avec des membres de la communauté à Ségou et des entretiens d'informateurs clés (KII) avec des experts en la matière à Bamako.¹² Dans cinq villages (Flabougou, Mion, Touna, Nampasso et Kampolosso), quatre FDG ont été organisées dans chaque village — trois avec uniquement des femmes, et une avec uniquement des hommes — pour un total de vingt FDG. Tous les FDG comprenaient des jeunes (définis comme étant âgés de 15 à 35 ans) et des aînés (plus de 35 ans) afin de garantir la diversité des âges. La première moitié de chaque FDG comprenait du temps avec tous les participants d'âge mixte ensemble, et la seconde moitié comportait des sessions en petits groupes différenciés par âge pour que les aînés et les jeunes puissent poser des questions spécifiques à leur âge. En outre, l'équipe de collecte des données a organisé dix KII (neuf hommes et une



Schéma 1. Segou, Mali (Source : UNOCHA, 2013)

⁸ WILPF, 2022.

⁹ Aroussi, 2017.

¹⁰ Ben ni Baara signifie « travail et paix » en bambara.

¹¹ Mercy Corps Mali, 2022.

¹² Les citations utilisées dans ce rapport sont des paraphrases traduites et peuvent ne pas refléter les formulations directes des participants.

femme) à Bamako avec des experts en la matière connaissant bien la dynamique de la paix et des conflits dans la population étudiée.¹³

L'étude met en lumière plusieurs constats sur la manière dont les femmes participent à la paix et aux conflits au sein de ces communautés du centre du Mali. En réfléchissant à ces résultats, ce rapport présente les leçons tirées du processus de recherche sur la manière de mener efficacement une recherche dans le cadre des programmes W/GPS. En tenant compte de ces leçons apprises, le rapport fournit ensuite des recommandations pour un ensemble diversifié de parties prenantes, y compris les équipes de mise en œuvre, les bailleurs de fonds et les chercheurs, sur la conduite d'une recherche de qualité sur les W/GPS ainsi que des recommandations pour la conception de programmes de W/GPS.

Principales conclusions sur les rôles des femmes dans les conflits au niveau communautaire

L'étude a permis d'identifier des informations précieuses sur le rôle des femmes dans la paix et les conflits à Ségou. Ces résultats soutiennent d'autres recherches de Mercy Corps au Mali, qui ont révélé que les femmes participent activement aux conflits. Elles ne sont pas uniquement des victimes, mais élaborent intentionnellement des stratégies pour se protéger, protéger leurs familles et leurs communautés.¹⁴

Il est important de noter que les résultats de cette étude ne peuvent être généralisés à l'ensemble de la population féminine du Mali. Étant donné la diversité de la population du pays, ces résultats sont spécifiques aux communautés qui ont participé à cette étude et peuvent ne pas rendre compte de dynamiques importantes présentes dans d'autres contextes.

Les résultats révèlent l'influence des identités et des rôles des femmes dans la sphère communautaire et familiale sur leur capacité à participer à la paix et au conflit. Plus précisément, les résultats montrent que : 1) les femmes utilisent leurs relations interpersonnelles pour influencer la paix et les conflits ; 2) les femmes mettent en œuvre des efforts « en coulisses » pour influencer la paix et les conflits ; et 3) les femmes ayant certaines identités liées à leur histoire familiale et à leur lignage se voient accorder une plus grande autorité dans les efforts de consolidation de la paix.

Les relations interpersonnelles des femmes

Les femmes de ces communautés utilisent souvent leurs relations interpersonnelles, notamment au sein du foyer, pour s'engager dans les questions de paix et de conflit. Si le foyer peut être un espace influent, il est important de noter que ce rapport n'a pas pour but de renforcer les stéréotypes sexistes selon lesquels le rôle des femmes dans la consolidation de la paix serait confiné à des espaces traditionnels comme le foyer. Cette section du rapport vise plutôt à présenter ce qui est ressorti des données et des participants à l'étude eux-mêmes, hommes et femmes.

¹³ L'étude universitaire qui a produit les données de ce rapport comprenait également une enquête auprès de 866 membres de la communauté. Bien que la recherche universitaire plus large soit une étude à méthodes mixtes, ce rapport ne traite que des résultats des méthodes qualitatives (FDG et KII) car l'enquête porte sur un ensemble différent de questions et de thèmes de fond.

¹⁴ Inks, Veldmeijer, et Fomba, 2017.

Les participants ont discuté de la façon dont les femmes utilisent souvent leurs relations interpersonnelles pour influencer les actions ou les décisions de leurs maris et de leurs enfants. Lors d'un FDG, une femme a expliqué qu'en plus de leurs tâches à la maison, « les femmes jouent un grand rôle ici dans le village en matière de consolidation de la paix [car elles]... jouent le rôle de conseillères auprès de [leurs] maris ». ¹⁵ Ainsi, alors que les femmes de ces communautés assument les rôles et responsabilités traditionnels d'épouses et de mères, elles utilisent ces relations familiales pour contribuer à la consolidation de la paix, même de manière indirecte, en influençant les décisions des principaux acteurs du conflit (qui sont souvent des hommes). Comme l'a expliqué une femme, en général, « s'il y a un problème dans la communauté, [les] femmes sensibilisent d'abord les hommes en privé ». ¹⁶



« Les femmes jouent un rôle de maintien de la paix dans la famille et même dans la communauté. »

– Discussion de groupe, participante féminine, Kampolosso

Plusieurs participants masculins à cette étude ont également soutenu cette observation sur le rôle des relations interpersonnelles des femmes dans la consolidation de la paix. Un informateur clé masculin a expliqué que les épouses jouent un rôle consultatif dans leur foyer : « Lorsque les hommes ont un problème, ils en parlent à leur femme qui les calme généralement. » ¹⁷ Un autre informateur clé masculin a expliqué que « les femmes exercent leur influence dans la communauté en parlant aux hommes ». ¹⁸ Cet informateur clé n'a pas fourni de détails sur la relation entre les femmes et les hommes dans ces cas (comme un mari et une femme, ou une mère et un fils), mais le rôle influent des femmes reste clair. Comme l'illustrent ces observations, **les hommes sont non seulement conscients de l'influence de leurs épouses et d'autres femmes sur les décisions concernant la paix et les conflits, mais ils se tournent souvent intentionnellement vers les femmes pour obtenir un soutien dans de telles situations.**

Bien que plusieurs participants à l'étude reconnaissent la façon dont les femmes utilisent leurs relations pour influencer les efforts de consolidation de la paix, un informateur clé a observé que le rôle de mère de certaines femmes en particulier pourrait les encourager à s'impliquer dans les efforts de paix « parce que ce sont leurs enfants qui se battent ». ¹⁹

En plus de promouvoir la paix et la résolution des conflits, plusieurs participants à l'étude — en particulier, les informateurs clés masculins — ont observé que les femmes peuvent parfois utiliser leurs relations interpersonnelles pour plaider en faveur du conflit. Plusieurs informateurs clés ont décrit comment les femmes peuvent faire appel à la masculinité de leur mari pour l'encourager à participer à des conflits ou à des violences. Par exemple, un informateur clé a déclaré que les femmes peuvent insulter ou faire honte à leurs maris pour les influencer à se battre au nom de leur famille. ²⁰ Un autre informateur clé a donné l'exemple d'un groupe de femmes d'il y a quelques années qui ont dit à leurs maris de « nous donner vos

¹⁵ FGD 3, Femmes, Nampasso.

¹⁶ FGD 3, Femmes, Touna.

¹⁷ KII 9, Homme, Fablougou.

¹⁸ KII 1, homme, Kampolossa.

¹⁹ KII 9, Homme, Fablougou.

²⁰ KII 3, Homme, Namposso.

pantalons et de prendre nos jupes et d'aller dans la maison, et nous irons nous battre », illustrant comment le manque d'action agressive des hommes est en soi émasculant.²¹



« Donnez-nous vos pantalons, prenez nos jupes et allez dans la maison, et nous irons nous battre. »

– Les femmes à Mion, comme relayé par un informateur clé, homme, Mion

Les efforts de consolidation de la paix « en coulisses » des femmes

Mécanismes formels

Avant d'aborder les efforts des femmes « dans les coulisses » de la consolidation de la paix, il est important de souligner que plusieurs participants ont parlé de comités publics spécifiques et de mécanismes formels de résolution des conflits, particulièrement liés aux conflits liés à la terre et aux ressources naturelles, qui impliquent des femmes. De tels commentaires sont souvent apparus lorsqu'on les a interrogés sur les changements survenus au fil du temps concernant les activités de consolidation de la paix des femmes. La Commission foncière (COFO), par exemple, était l'un de ces mécanismes infranationaux discutés par de multiples participants masculins et féminins. Une jeune femme a expliqué qu'« il y a eu des changements [dans les activités de consolidation de la paix des femmes] grâce à l'intervention de [la] COFO ; s'il y a un problème de terre, maintenant c'est la COFO qui le gère ».²² Parallèlement aux conflits fonciers, les conflits liés à l'eau sont fréquents, notamment pour l'accès aux points d'eau. Une jeune femme dans un groupe de discussion a expliqué que les comités de gestion de l'eau impliquant des femmes peuvent intervenir dans ces conflits, comme lorsqu'une femme n'attend pas son tour au point d'eau.²³

Outre les comités se concentrant spécifiquement sur les conflits liés aux ressources naturelles, les mécanismes de résolution des conflits portant sur d'autres formes de conflits impliquent également les femmes. Par exemple, les comités de résolution des conflits (CRC) au sein des communautés comprennent des membres féminins et traitent de nombreux types de conflits, et pas seulement des conflits liés aux ressources naturelles. Un homme dans un groupe de discussion explique que « les femmes sont maintenant impliquées dans la prise de décision, car elles sont représentées dans tous les comités qui ont été créés récemment [comme le]... COFO... [et] CRC », ²⁴illustrant les progrès de la participation des femmes aux comités officiels de consolidation de la paix.

²¹ KII 6, Homme, Mion.

²² FGD 3, Femmes, Touna.

²³ FGD 1, Femmes, Mion.

²⁴ FGD Hommes, Nampasso.

Efforts de consolidation de la paix « en coulisses » par d'autres canaux

Parallèlement à ces mécanismes formels, les femmes s'engagent également dans la paix et les conflits par le biais de certains efforts « en coulisses » ou « backstage » qui sont mis en œuvre par certaines entités formelles et publiques. Lors d'un FDG, un homme âgé a expliqué que les femmes « ont créé des groupes de femmes pour apporter une cohésion sociale au sein de la communauté ». ²⁵ Bien que ces groupes soient publiquement connus, leur objectif n'est pas la consolidation de la paix. Pourtant, les femmes les utilisent souvent pour la consolidation de la paix.

Les groupes d'épargne et de crédit des femmes (souvent appelés *tontines* et *Tèkèrè Ni*), par exemple, peuvent aider à résoudre financièrement les différends communautaires. Comme l'a expliqué un informateur clé, si un animal endommage une propriété et que le propriétaire de l'animal n'est pas en mesure de payer les dommages, ce mécanisme peut aider à résoudre le litige. ²⁶ En outre, ces groupes constituent également un lieu où les femmes peuvent discuter de la résolution des conflits. Une femme âgée a expliqué que dans la tontine, « les jours où toutes les femmes peuvent se réunir, la réunion permet certainement [aux femmes] de trouver des solutions aux difficultés de leur foyer en échangeant des idées ». ²⁷ Bien que les difficultés spécifiques auxquelles cette femme fait référence ne soient pas claires, cela pourrait faire allusion aux



Crédit photo : Amadou Diallo/Mercy Corps

conflits intraménages, aux finances, à la garde des enfants et à d'autres défis. Si ces groupes ont avant tout un objectif financier, ils constituent également un forum où les femmes peuvent discuter ouvertement de questions personnelles et communautaires.

Outre les groupes d'épargne et de crédit, les femmes s'engagent également dans des initiatives intercommunautaires qui contribuent à la consolidation de la paix, y compris parmi les jeunes. Par exemple, une jeune femme dans un FDG explique que « nous participons aux matchs de football entre les jeunes de nos

villages et d'autres jeunes en apportant de l'eau et en les soutenant ». ²⁸ De telles activités permettent de favoriser les relations et un plus grand sens de la compréhension entre les jeunes de différentes communautés qui peuvent avoir eu une histoire de conflit. Des initiatives comme celles-ci visent également à renforcer la paix intracommunautaire. Une femme âgée dans un FDG à Flabougou a expliqué comment les efforts pour promouvoir la santé publique servent également un objectif de consolidation de la paix : « Chaque vendredi, nous organisons des journées de la santé et chaque femme y participe [et donc] cette activité nous permet de renforcer les liens » et les connexions entre les membres de leur communauté. ²⁹ Les femmes de Touna et de Nampasso ont également discuté de la manière dont les journées de la santé renforcent les liens au sein de leurs communautés. ³⁰ Grâce à ces activités, ces groupes de femmes favorisent les relations entre et au sein de leur village et d'autres villages et, en fin de compte, consolident les bases de la paix en renforçant la cohésion sociale.

²⁵ FDG Hommes, Touna.

²⁶ KII 6, Homme, Mion.

²⁷ FDG 2, Femmes, Touna.

²⁸ FDG 2, Femmes, Touna.

²⁹ FDG 2, Femmes, Flabougou.

³⁰ FDG 1, Femmes, Touna; FDG 1, Femmes, Nampasso.

Identité et pouvoir des femmes

Parallèlement à l'utilisation de groupes et d'initiatives comme mécanismes de consolidation de la paix, certaines femmes de ces communautés sont considérées comme plus influentes que d'autres dans les efforts de consolidation de la paix. Dans l'ensemble, de nombreux participants à l'étude considèrent que les femmes leaders et les femmes âgées sont les plus influentes. Les participants aux FDG et les informateurs clés ont souligné que les femmes qui dirigent certains groupes et initiatives, comme les tontines, ont une plus grande influence sur la consolidation de la paix. Interrogée sur le type de femmes qui ont le plus d'influence sur la consolidation de la paix, une femme d'un groupe de discussion a expliqué que « c'est la présidente du groupe de femmes et son adjointe qui interviennent » dans les situations de conflit.³¹ Un homme a même déclaré que « les femmes [sont] plus puissantes que les hommes dans la prise de décision concernant la consolidation de la paix [parce que] les [groupes] de femmes ont plus de civilité [et] elles ont tendance à s'écouter davantage [ce qui] n'est pas le cas des hommes ». ³² Cette observation pourrait témoigner de l'influence encore plus grande qu'une femme pourrait avoir sur la consolidation de la paix, par rapport à un homme, si elle est à la fois un leader et une personne ayant des relations interpersonnelles fortes grâce à son rôle d'épouse, de mère, de grand-mère et/ou de belle-mère.

Outre les femmes leaders, les femmes plus âgées, par rapport aux plus jeunes, sont également considérées comme influentes dans les efforts de consolidation de la paix, étant donné leurs expériences passées et leurs connaissances historiques sur leurs communautés.³³ Une femme plus âgée dans un FDG a expliqué que « les femmes plus âgées [ont une meilleure compréhension] que les jeunes femmes [parce que] pour résoudre les conflits, nous agissons avec douceur avec les gens et en privé », ce qui illustre également l'utilisation des efforts de consolidation de la paix « en coulisses ». ³⁴ Une autre femme a expliqué que les femmes plus âgées « sont très respectées et écoutées », par rapport aux femmes plus jeunes.³⁵ Étant donné le rôle influent des femmes âgées, il est



Crédit photo : Jihane Nami/Mercy Corps

important que la génération plus âgée transmette ses connaissances en matière de consolidation de la paix à la jeune génération. Un informateur clé a expliqué comment cela peut être fait : « Les femmes âgées peuvent faire appel à des femmes plus jeunes pour les aider [à consolider la paix, car]... une femme âgée... peut choisir une jeune femme pour la former à ces pratiques » et ainsi prendre en charge ce travail à l'avenir.³⁶ Grâce à ce mentorat intergénérationnel, les connaissances et les expériences des femmes plus âgées sont transmises aux femmes plus jeunes dans l'espoir de maintenir à long terme des pratiques positives de consolidation de la paix au sein de leurs communautés.

Outre les rôles des femmes en tant que leaders et membres plus âgés de leurs communautés, d'autres aspects de l'identité des femmes, tels que ceux liés à leur histoire familiale et à leur lignage, influencent également leur autorité dans les efforts de consolidation de la paix. Cela confirme la conviction d'un homme selon laquelle pour certaines femmes, « c'est parfois un don de Dieu [et] dès qu'elles parlent, les gens

³¹ FDG 1, Femmes, Flabougou.

³² KII 7, Homme, Touna.

³³ KII 9, Homme, Flabougou.

³⁴ FDG 3, Femmes, Mion.

³⁵ FDG 2, Femmes, Flabougou.

³⁶ KII 3, Homme, Nampasso.

écoutent ». ³⁷ Les griots, par exemple, sont des membres de la communauté qui maintiennent l'histoire et les traditions orales de la communauté. Les participants aux groupes de discussion, hommes et femmes, ont



« S'il y a un malentendu entre deux familles, nous cherchons la solution dans la famille [et] nous cherchons certaines femmes de caste pour parler entre les gens. »

– Discussion de groupe, participante féminine, Flabougou

évoqué les griots comme étant des artisans de la paix influents. ³⁸ Les femmes griots sont très respectées et considérées comme des leaders dans leurs communautés, ce qui leur donne une voix forte dans les efforts de consolidation de la paix.

De même, selon la caste d'une femme, dans laquelle elle est née, elle pourrait avoir un rôle plus important dans les efforts de paix et de médiation si elle est issue d'une caste supérieure et plus respectée. L'importance de la caste a été discutée par de nombreuses femmes dans les groupes de discussion. ⁴⁰ Une femme plus âgée a expliqué que « s'il y a un malentendu entre deux familles, nous cherchons la solution dans la famille [et] nous cherchons certaines femmes de caste pour parler entre les gens quand il s'agit de deux villages ». ⁴¹ Au sein du système de castes, les forgerons sont puissants, aussi les femmes forgeronnes sont-elles particulièrement respectées en tant que bâtisseuses de paix au sein de leurs communautés. Une jeune femme dans un groupe de discussion a déclaré que « les femmes forgeronnes sont très respectées et écoutées », une opinion soutenue par d'autres participants du groupe de discussion. ⁴²



RELATIONS DE PLAISANTERIE

Au Mali et dans d'autres contextes d'Afrique occidentale, la relation de plaisanterie est une pratique sociale courante dans laquelle une personne en taquine une autre. Bien que les taquineries ne soient pas à prendre au sérieux et ne soient qu'une forme de « plaisanterie ». La relation de plaisanterie entre deux individus s'établit à travers trois types de relations : 1) les personnes qui ont un « pacte de sang », par exemple par le biais de clans ; 2) les relations de parenté (par exemple, les cousins et les grands-parents) et la parenté par mariage (par exemple, les beaux-parents) ; et 3) les personnes du même groupe d'âge. Cette pratique culturelle est devenue une forme importante de cohésion sociale et un moyen d'apaiser les tensions entre les différents groupes. Les relations à plaisanterie sont connues comme « la gestion sociale des conflits par le rire ». ³⁹

³⁷KII 5, Homme, Mion.

³⁸FGD 3, Femmes, Nampasso ; FGD 3, Femmes, Kampolosso ; FGD 2, Femmes, Touna ; FGD, Hommes, Flabougou.

³⁹ Cissoko, 2019.

⁴⁰FGD 3, Femmes, Nampasso ; FGD 3, Femmes, Kampolosso ; FGD 2, Femmes, Touna ; FGD 1, Femmes, Mion ; FGD 3, Femmes, Flabougou.

⁴¹ FGD 3, Femmes, Flabougou.

⁴² FGD 2, Femmes, Mion.

Avec la caste, la relation de plaisanterie prédominante au Mali peut affecter les rôles des femmes dans la consolidation de la paix. En Afrique de l'Ouest, les relations à plaisanterie sont établies entre des personnes appartenant à certains groupes de parenté (tels que l'ethnie, la caste ou les membres d'un ménage) qui se plaisent et se taquinent dans la bonne humeur et sans animosité. Historiquement, les relations de plaisanterie ont aidé les différents groupes du Mali à communiquer et à résoudre les conflits malgré leurs différences. Ainsi, les femmes qui sont cousines de plaisanterie avec les autres, ou qui ont une relation de plaisanterie avec certains groupes, ont un avantage en tant que bâtisseuses de paix. Une femme plus âgée dans un groupe de discussion a expliqué que « les cousinages » d'une femme la rendent plus influente dans la consolidation de la paix,⁴³démontrant le rôle puissant de l'humour dans les situations de conflit tendues.

Malgré ces points de vue concernant la relation entre l'identité des femmes et leur pouvoir, certains participants ne sont pas d'accord. Certains ont déclaré que toute femme, quel que soit son rôle ou son âge, peut être impliquée dans la consolidation de la paix. Une jeune femme dans un FGD a expliqué qu'« il n'y a pas de type de femme spécifiquement influent dans les activités [de résolution des conflits] [puisque] toutes les femmes le font... ensemble ».⁴⁴ En outre, un informateur clé a déclaré que la seule exigence est que la femme « aime la paix et ne veut pas se retrouver dans des situations conflictuelles [et puis] ce genre de femme peut aider d'autres femmes... [et] les hommes à éviter les conflits ».⁴⁵

Leçons apprises sur la recherche W/GPS

Cette étude a permis de dégager plusieurs constats sur le rôle des femmes dans la paix et les conflits au sein de leur communauté dans ce contexte spécifique du centre du Mali. En réfléchissant aux résultats de l'étude et à l'ensemble du processus de recherche, plusieurs leçons ont été tirées de la conduite de la recherche au sein des programmes W/GPS. Les deux principaux enseignements tirés concernent le recrutement des participants à l'étude et la possibilité de biais dans les réponses des participants.

Recrutement des participants

Le recrutement d'un groupe d'informateurs clés de sexe différent a représenté un défi dont il faut tirer des leçons pour les études futures. Un leader communautaire a aidé l'équipe de recherche à identifier les dix informateurs clés de l'étude, soit neuf hommes et une femme. Idéalement, les informateurs clés auraient dû être composés de 50 % d'hommes et de 50 % de femmes. Cependant, les préjugés internes du chef de la communauté peuvent avoir influencé la répartition par sexe des informateurs clés. Étant donné que l'étude se concentre sur le rôle des femmes dans la paix et les conflits, il était insuffisant de parler avec une seule informatrice clé féminine. La participation d'un plus grand nombre de femmes informatrices clés aurait pu permettre une compréhension plus large du sujet en incluant à la fois des femmes des communautés (qui ont participé aux FDG) et un plus grand nombre de femmes expertes en la matière comme informatrices clés. L'inclusion dans l'étude d'une diversité de femmes ayant des expériences vécues et des rôles différents dans leurs communautés, influencées par leur statut économique, leur éducation et d'autres facteurs interpersonnels, aurait permis d'obtenir des conclusions encore plus holistiques sur la W/GPS dans le centre du Mali de la part de femmes ayant eu des expériences variées avec la paix et les conflits. Cependant, compte tenu de certains défis logistiques et du contexte, cela n'a pas été possible.

⁴³ FGD 3, Femmes, Nampasso.

⁴⁴ FGD 3, Femmes, Touna.

⁴⁵ KII 4, Homme, Nampasso.

Cette expérience témoigne de l'influence des privilèges et des hiérarchies de pouvoir au sein de la recherche. Il est souvent question de la relation entre le chercheur et les participants à l'étude.⁴⁶ Cependant, dans cette étude, le privilège est visible parmi les participants à l'étude (et les participants potentiels à l'étude) eux-mêmes, en particulier les informateurs clés. Plus précisément, le nombre limité d'informatrices clés de sexe féminin dans cette étude pourrait refléter la culture dans laquelle les hiérarchies de genre placent les hommes au-dessus des femmes lorsqu'il s'agit de parler publiquement des questions de paix et de conflit. En outre, l'équipe de collecte des données a expliqué que les KII devaient se tenir à Bamako pour des raisons de sécurité, ce qui obligeait les KII à se déplacer et à rencontrer les enquêteurs à cet endroit.⁴⁷ Les raisons pour lesquelles les femmes n'ont peut-être pas pu voyager et participer aussi librement comprennent la garde des enfants, les responsabilités domestiques et l'accès aux transports. Dans cette situation, la liberté de mouvement des hommes et leur capacité à se déplacer pour participer à cette étude pourraient contribuer à expliquer le nombre limité d'informatrices clés féminines disponibles.

Biais dans les réponses

L'autre leçon clé tirée de cette recherche est le risque de partialité dans les réponses des participants. Cela a semblé particulièrement important dans les FGD, car il y avait beaucoup de consensus et un manque de débat. Par exemple, lorsqu'on leur a demandé quelles étaient les situations où les femmes tolèrent la violence, la plupart des participants aux groupes de discussion ont répondu que les femmes ne tolèrent pas la violence. Cependant, certains informateurs clés ont discuté plus ouvertement de cette possibilité, comme un homme qui a décrit un conflit foncier intercommunal dans lequel les femmes ont préconisé la violence.⁴⁸ Les informateurs clés ont peut-être ressenti moins de pression pour répondre d'une manière socialement acceptable puisqu'ils n'étaient pas dans un cadre de groupe. Cependant, les participants aux groupes de discussion ont pu ressentir une tendance à se rallier à l'opinion majoritaire des membres du groupe et à éviter d'exprimer toute opinion dissidente.⁴⁹ Avec une petite étude comme celle-ci, il est difficile de faire ces déterminations, d'autant plus que les opinions différentes des informateurs clés lors des FGD peuvent également avoir été des aberrations.

Un biais de réponse de la part des informateurs clés peut également s'être produit dans cette étude. Plus précisément, l'identité de l'équipe de recherche peut avoir influencé les réponses des informateurs clés. Mercy Corps, une organisation non gouvernementale internationale (ONGI), a mené cette étude auprès des mêmes communautés du Mali qui participent au programme Ben ni Baara de Mercy Corps. Compte tenu de la relation existante avec Mercy Corps, les participants à cette étude peuvent avoir répondu d'une certaine manière pour maintenir un rapport positif avec l'ONGI qui met en œuvre des programmes dans leurs communautés. De plus, les deux chercheurs qui ont interviewé les informateurs clés étaient des femmes universitaires des États-Unis. Les universitaires ont interrogé les informateurs clés sur le rôle des femmes dans leur communauté, et plus particulièrement sur leur rôle dans la paix et les conflits. Cependant, le fait que des femmes leur posent ce type de questions sur les femmes a pu amener les informateurs clés masculins à répondre d'une certaine manière, qui était inexacte. Il est possible que les informateurs clés masculins aient donné des réponses différentes s'ils avaient été interrogés par des universitaires masculins. Bien que nous ne puissions pas déterminer de manière définitive la présence de ce biais parmi les

⁴⁶ Riley, et al, 2003.

⁴⁷ Les partenaires de recherche externes ont choisi de ne pas réaliser d'entretiens à distance par téléphone, afin de garantir la vie privée et la confidentialité de tous les participants à l'étude.

⁴⁸ KII 6, Homme, Mion.

⁴⁹ Bergen et Labonté, 2020.

informateurs clés, ou sa source, il est important de prendre en compte le biais lors de l'analyse des données, surtout lorsqu'elles sont collectées dans un contexte où les hiérarchies de genre sont fortes.

Recommandations

Compte tenu des enseignements de l'étude, plusieurs recommandations peuvent être appliquées aux futurs programmes W/GPS. La première série de recommandations fournit des conseils et des considérations pour la conception de programmes axés sur le W/GPS. La deuxième série suggère des moyens d'améliorer le processus de collecte de données pour la recherche, le suivi et l'évaluation axés sur les questions et les programmes de W/GPS.

Création et mise en œuvre de programmes W/GPS

Lors de la planification et de la mise en œuvre de programmes axés sur les W/GPS, notre principale recommandation est de souligner la complexité et la diversité des populations touchées par les W/GPS en adoptant une **approche intersectionnelle** des programmes.⁵⁰ Par exemple, dans une optique de genre, nous pouvons constater que les femmes d'une communauté vivent différemment des hommes de la même communauté.. Cependant, en adoptant une approche intersectionnelle, nous pourrions constater que différentes femmes au sein d'une même communauté pourraient elles-mêmes avoir des expériences divergentes en fonction de leur âge, de leur état matrimonial, de leur niveau d'éducation, de leur groupe ethnoreligieux ou de toute autre caractéristique individuelle. La myriade de possibilités d'analyses futures à travers diverses caractéristiques démontre la complexité de l'expérience de chaque femme et l'avantage d'utiliser une approche d'intersectionnalité pour mener des programmes et des recherches sur les W/GPS.

RECOMMANDATION DE PROGRAMMES

- Concevoir les programmes et la recherche du W/GPS avec une approche intersectionnelle
- Tirer parti des pratiques et des rôles existants en matière de consolidation de la paix dans les communautés
- Envisager de soutenir la création de groupes de femmes
- Engager le niveau des ménages dans toute la communauté
- Envisager de soutenir l'influence des femmes dans les mécanismes officiels de consolidation de la paix

Vous trouverez ci-dessous les étapes recommandées pour la conception et la mise en œuvre des programmes W/GPS, basées sur les résultats de notre étude, chacune d'entre elles devant être adaptée au contexte spécifique de tout programme.

⁵⁰L'intersectionnalité est le concept selon lequel les différentes caractéristiques des personnes (telles que le sexe, la race et l'ethnicité) se « croisent » et se chevauchent de diverses manières pour influencer les expériences de vie d'une personne. Pour plus d'informations sur ce concept, voir Crenshaw, 1989.

› L'INTERSECTIONNALITÉ AU MALI

1. Concevoir les programmes et la recherche de la W/GPS avec une approche intersectionnelle.

Contrairement à une optique de genre, une approche intersectionnelle révèle comment différentes femmes au sein d'une même communauté peuvent elles-mêmes avoir des expériences divergentes en fonction de leur âge, de leur état matrimonial, de leur niveau d'éducation, de leur groupe ethnoreligieux ou de toute autre caractéristique individuelle susceptible d'influencer leurs expériences de vie. Plus précisément :

a. Concevoir des programmes W/GPS en comprenant parfaitement les caractéristiques qui peuvent rendre les femmes ou des identités ou profils différents plus ou moins influents.

Il ne faut pas supposer que les femmes leaders des groupes communautaires, ou d'autres femmes dans des rôles associés au pouvoir vont être les meilleures facilitatrices pour obtenir un impact significatif dans la programmation du W/GPS. Cela montre l'importance d'assurer une inclusion et une représentation adéquates des participants au programme de différents âges et des différents segments de population au sein de leurs communautés.

b. Tirer parti des pratiques et des rôles existants en matière de consolidation de la paix dans les communautés, y compris ceux des réseaux formels et informels.

Par exemple, dans le cas des femmes plus âgées qui servent de mentor à des femmes plus jeunes, les programmes devraient identifier les femmes plus âgées qui sont des bâtisseuses de paix dans leurs communautés, puis explorer les possibilités d'étendre l'apprentissage de leurs approches à plusieurs jeunes femmes de la communauté. En outre, les programmes de consolidation de la paix devraient explorer les possibilités de renforcer et de tirer parti des relations ou des groupes qui ont tendance à promouvoir la paix, comme les cousins plaisants.

2. Envisagez de soutenir la création de groupes de femmes, notamment pour encourager l'inclusion des jeunes.

Même si ces groupes ne remplissent pas principalement une fonction de consolidation de la paix, ils ont un fort potentiel pour servir de structure de soutien à la consolidation de la paix et de lieu de rencontre où des femmes d'âges différents peuvent se réunir, discuter et

Notre étude a révélé que certaines femmes de ces communautés du Mali ont une forte influence sur la paix et les conflits en raison de leurs relations interpersonnelles. Plus précisément, les femmes mariées jouent un rôle prépondérant en influençant leurs maris à la maison en ce qui concerne la paix et les conflits. En utilisant une lentille intersectionnelle, il est évident que le état matrimonial d'une femme influence son rôle de consolidation de la paix dans ces communautés.

Par conséquent, la comparaison des expériences des femmes mariées et non mariées est un moyen de faire avancer ce constat dans les recherches futures. L'analyse intersectionnelle pourrait aller encore plus loin en comparant non seulement les expériences des femmes en fonction de leur état matrimonial, mais aussi en fonction de leur niveau d'éducation, ou d'autres caractéristiques telles que la taille du ménage ou la source de revenus, afin d'examiner comment diverses caractéristiques interagissent et affectent les rôles des femmes dans la paix et les conflits.

développer des relations de mentorat, favorisant ainsi l'inclusion des jeunes dans la consolidation de la paix.

3. **Engager le niveau du ménage dans l'ensemble de la communauté étant donné le rôle des femmes dans la sphère privée et l'impact potentiel de la dynamique intraménage sur les résultats de la consolidation de la paix.** De plus, lors de la mise en œuvre de ces programmes, les membres masculins du personnel du programme doivent travailler avec les membres masculins de la communauté, et les membres féminins du personnel du programme doivent travailler avec les membres féminins de la communauté. Bien que cela ne soit pas possible dans tous les contextes, des efforts doivent être faits pour s'assurer que tous les membres du programme, qu'il s'agisse du personnel du programme ou de la communauté, se sentent à l'aise pour participer.
4. **Envisagez de fournir des ressources pour amplifier l'influence des femmes dans les mécanismes officiels de consolidation de la paix, tels que les comités de résolution des conflits.** Pour les participants intéressés par la participation aux mécanismes officiels de consolidation de la paix, les programmes devraient envisager de leur fournir une formation et des ressources pour en savoir plus sur les mécanismes et la manière d'y participer, ainsi que des opportunités de réseautage pour faciliter cet engagement. Les programmes doivent offrir ces possibilités de participation à un groupe diversifié de femmes afin de garantir l'inclusion et la représentation de différents segments au sein de leurs communautés dans ces mécanismes formels.

Mener la recherche, la mesure et l'évaluation de W/GPS

Nous présentons ci-dessous deux recommandations principales pour informer les futures recherches, mesures et évaluations sur le W/GPS, qui sont décrites plus en détail dans le reste de cette section.

1. **Adopter une approche participative pour la recherche axée sur les W/GPS afin de permettre une plus grande inclusion des participants à l'étude dans la conception, la mise en œuvre et la production de connaissances.** Cela peut conduire à une plus grande acceptation, appropriation et légitimité de l'étude au niveau local et peut mieux représenter les intérêts locaux et les préoccupations de la population étudiée.
2. **La recherche sur les W/GPS doit garantir une diversité adéquate dans l'échantillonnage des participants et une désagrégation poussée des données.** L'inclusion de différents segments de la population dans les études de recherche permet d'obtenir une compréhension plus cohésive des W/GPS parmi les différents membres de la communauté qui ont tous des expériences de vie différentes.

RECOMMANDATIONS MÉTHODOLOGIQUES POUR LA RECHERCHE W/GPS

- Adopter une approche participative
- Assurer une diversité adéquate dans l'échantillonnage des participants et la désagrégation des données

Approche participative

Conformément aux principes féministes, il faut davantage de recherches axées sur les W/GPS et elles devraient adopter une approche participative pour permettre une plus grande inclusion des participants à

l'étude dans la conception, la mise en œuvre et la production de connaissances.⁵¹ Si les FDG et les entretiens — qui ont été utilisés dans notre étude — sont des méthodes de recherche qualitative extrêmement précieuses, la mise en œuvre de la recherche qualitative par le biais d'une approche participative peut conduire à une acceptation, une appropriation et une légitimité encore plus grandes de l'étude au niveau local.

Au lieu de considérer les personnes comme des sujets d'étude, les méthodes participatives sont développées et mises en œuvre en collaboration directe avec la population étudiée et s'éloignent de la recherche extractive. Cette approche ne nécessite pas que la population étudiée soit formée à la recherche. Au contraire, la recherche participative valorise la démocratisation du processus de recherche en impliquant ceux qui appartiennent directement à la population étudiée ou qui peuvent exprimer leurs intérêts.⁵² Grâce à une approche participative, la recherche sur les W/GPS peut mieux représenter les intérêts et les préoccupations locales de la population étudiée.⁵³ Cette approche de la recherche vise non seulement à générer de nouvelles connaissances, mais aussi à répondre aux préoccupations les plus importantes de la communauté.⁵⁴

Il est important de noter que la mise en œuvre d'une étude avec des méthodes participatives nécessitera une formation minutieuse des équipes de recherche. Dans un tel environnement collaboratif, il est extrêmement important pour l'équipe de recherche de suivre méticuleusement la date et le lieu de chaque étape du processus de recherche participative, ainsi que les informations démographiques sur tous les participants (le cas échéant). Il est également important de reconnaître les défis que pose la conduite d'une recherche participative. En particulier dans les situations de conflit, où une grande partie de la recherche W/GPS est entreprise, le

contexte peut changer rapidement, et l'environnement de sécurité peut présenter plusieurs défis. Par exemple, les membres de la communauté, et en particulier les femmes, peuvent ne pas se sentir en sécurité lorsqu'ils voyagent pour participer à toutes les phases du processus de conception et de mise en œuvre de la recherche. De plus, les communautés peuvent craindre l'intimidation, le harcèlement ou les représailles pour leur participation à des études portant sur des sujets sensibles. Reconnaître ces défis dès le début peut aider les chercheurs à élaborer des stratégies et à jeter les bases pour soutenir au mieux les approches collaboratives et participatives qui visent à minimiser ces défis.



RECHERCHE PARTICIPATIVE

La recherche participative est une approche collaborative de la recherche entre les chercheurs et les participants à l'étude. Au lieu que les participants à l'étude soient le « sujet » de la recherche, ils sont activement impliqués dans l'étude depuis la phase de conception, la phase de mise en œuvre, et même les phases d'analyse et de diffusion des données. Les approches participatives donnent à la recherche un caractère local et permettent à la population elle-même de fixer l'ordre du jour et les priorités de l'étude afin de répondre aux préoccupations les plus pressantes de leurs communautés.

⁵¹ Maguire, 1987.

⁵² Vaughn and Jacquez, 2020. Il existe divers types de méthodes de recherche participative, et l'une d'entre elles est la recherche-action participative (PAR). Vaughn et Jazquez (2020) expliquent que le PAR « met l'accent sur le changement et la transformation sociale, la collaboration active par la participation entre le chercheur et les membres du système, et les cycles itératifs d'action et de réflexion pour répondre aux préoccupations pratiques ».

⁵³ Cornwall and Jewkes, 1995.

⁵⁴ Vaughn and Jacquez, 2020.

Diversité et désagrégation des données

Un élément clé de la recherche participative, et de la recherche sur les W/GPS en général, est la diversité de l'échantillonnage des participants sélectionnés pour l'étude. Assurer une représentation adéquate des expériences vécues des personnes peut s'avérer difficile, surtout dans le cadre d'une recherche qualitative.⁵⁵ Cependant, l'inclusion de différents segments de la population dans les études de recherche permettra d'obtenir une compréhension plus cohésive des W/GPS parmi les différents membres de la communauté qui ont tous des expériences de vie différentes.

Lorsque l'on mène des recherches sur les W/GPS auprès de diverses populations, il est également crucial de s'assurer que les données collectées sont désagrégées. En désagrégant les données par sexe, il est possible d'identifier des tendances dans les résultats qui peuvent être plus révélatrices des expériences des hommes, des femmes ou des deux. Pourtant, même au sein de ces groupes désagrégés, il est important d'envisager de désagréger encore plus les groupes pour en savoir plus sur des résultats spécifiques par le biais de l'intersectionnalité. Par exemple, les données sont souvent désagrégées par groupes ethnoreligieux. Cependant, les données devraient être séparées encore davantage, par exemple par niveau d'éducation ou par revenu, afin d'obtenir une compréhension plus détaillée du contexte pour des segments spécifiques de la population.⁵⁶ Dans le cadre de la recherche W/GPS, la désagrégation par sexe peut ne pas donner beaucoup de résultats. Cependant, la désagrégation des données par sexe et par ethnie pourrait donner un aperçu de la W/GPS des femmes dans les différentes communautés. Ces données pourraient ensuite être désagrégées encore davantage par âge, taille du ménage ou source de revenus, ce qui peut alors donner lieu à des résultats qui parlent de sujets W/GPS générationnels. Une approche intersectionnelle avec plus de niveaux de désagrégation des données peut conduire les chercheurs à générer des résultats encore plus détaillés sur des segments spécifiques d'une population étudiée.

⁵⁵ Denzin and Lincoln, 2005.

⁵⁶ Kauh, et al, 2021.

Références

- Aroussi, Sahla, Ed. (2017). Série OTAN La science au service de la paix et de la sécurité - E : Dynamiques humaines et sociétales. IOS Press.
- Bergen, N., & Labonté, R. (2020). « Tout est parfait, et nous n'avons aucun problème » : Détecter et limiter le biais de désirabilité sociale dans la recherche qualitative. *Recherche qualitative sur la santé*, 30(5), 783-792.
- Cissoko, Francois. (2019). « La parenté à plaisanterie au Mali : Un outil de cohésion sociale ». Fondation Mali Rising. Récupéré sur <http://www.malirisingfdn.org/blog/2019/4/8/joking-kinship-in-mali-a-tool-for-social-cohesion>.
- Cornwall, A., & Jewkes, R. (1995). Qu'est-ce que la recherche participative ? *Médecine et sciences sociales*, 41(12), 1667-1676.
- Crenshaw, Kimberle. (1989). Démarginaliser l'intersection de la race et du sexe : Une critique féministe noire de la doctrine anti-discrimination, de la théorie féministe et de la politique antiraciste. *Forum juridique de l'Université de Chicago*, 1989(1).
- Denzin, N. K., & Lincoln, Y. S. (2005). La Discipline et la Pratique de la Recherche Qualitative. Dans N. K. Denzin & Y. S. Lincoln (Eds.), *Manuel de recherche qualitative* (3rd ed., pp. 1–32). Thousand Oaks, CA : Sage.
- Goetz, Anne Marie. (2018). Que mesure le nouvel indice Femmes, paix et sécurité ? Observatoire mondial de l'Institut international de la paix (IPI). Récupéré sur <https://theglobalobservatory.org/2018/03/what-does-wps-index-measure/>.
- Inks, L., Veldmeijer, A., & Fomba, A.K.I. (2017). « Nous espérons et nous nous battons » : Les jeunes, la violence et les communautés au Mali. Mercy Corps.
- Kauh, T.J., Read, J.G., & Scheitler, A.J. (2017). (2021). Le rôle critique de la désagrégation des données raciales/ethniques pour l'équité en santé. *Revue de la recherche et des politiques en matière de population*, 40, 1-7.
- Maguire, Patricia. (1987). Faire de la recherche participative : Une approche féministe. *Recherche et pratique participatives*. Document 1.
- Mazurana, D., Jacobsen, K., & Gale, L.A., Eds. (2013). *Méthodes de recherche dans les situations de conflit : Une vue d'en bas*. Cambridge : Cambridge University Press.
- Mercy Corps Mali. (2022). Ben ni Baara — Rapport annuel 2021. Mercy Corps.
- Riley, S., Schouten, W., & Cahill, S. (2003). Explorer la dynamique de la subjectivité et du pouvoir entre le chercheur et le recherché. *Forum : Recherche sociale qualitative*, 4(2).

Sifris, R., & Tanyag, M. (2019). Intersectionnalité, justice transitionnelle, et le cas des femmes Moro déplacées à l'intérieur des Philippines. *Revue trimestrielle des droits de l'homme*, 41(2), 399-420.

Nations Unies (ONU). (2010). Les femmes, la paix et la sécurité : Rapport du Secrétaire Général. S/2010/498. Nations Unies. Récupéré sur <http://www.peacewomen.org/sites/default/files/WPS%20S%202010%20498.pdf>.

Conseil de sécurité des Nations Unies (UNSC). (2000). Résolution 1325 du Conseil de sécurité de l'ONU. S/RES/1325. Nations Unies. Récupéré sur https://peacemaker.un.org/sites/peacemaker.un.org/files/SC_ResolutionWomenPeaceSecurity_SRES1325%282000%29%28english_0.pdf.

Bureau des Nations Unies pour la coordination des affaires humanitaires (UNOCHA). (2013). MALI —Segou Region : Carte de reference (September 2013). Nations Unies.

Vaughn, L. M., & Jacquez, F. (2020). Méthodes de recherche participatives — Points de choix dans le processus de recherche. *Journal des méthodes de recherche participatives*, 1(1).

Ligue internationale des femmes pour la paix et la liberté (WILPF). (2022). Plans d'action nationaux : En bref. WILPF. Récupéré sur <https://1325naps.peacewomen.org/>.

REMERCIEMENTS

Les auteurs remercient Hilary Matfess, PhD, professeur adjoint à l'École d'études internationales Josef Korbel de l'Université de Denver, et Jakana Thomas, PhD, professeur associé à l'École de politique et de stratégie mondiales de l'Université de Californie San Diego, d'avoir dirigé la collecte de données pour cette étude au Mali..

CONTACT

Ryan Sheely, PhD
Directeur de la recherche — Paix, conflit et gouvernance
rsheely@mercycorps.org

Bharathi Radhakrishnan, PhD
Chercheur — Paix, conflit et gouvernance
bradhakrishnan@mercycorps.org

Citation suggérée :

Radhakrishnan, B., Santara, M., et Sheely, R. (2023). *Sous les projecteurs ou dans les coulisses ? Mesurer et soutenir les contributions des femmes à la paix et aux conflits dans le centre du Mali*. Washington, DC : Mercy Corps.

Crédit photo de la couverture : Amadou Diallo/Mercy Corps

A propos de Mercy Corps

Mercy Corps est une organisation mondiale de premier plan animée par la conviction qu'un monde meilleur est possible. En cas de catastrophe, dans la détresse, dans plus de 40 pays du monde, nous nous associons pour mettre en œuvre des solutions audacieuses — en aidant les personnes à triompher de l'adversité et à construire des communautés plus fortes de l'intérieur. Maintenant, et pour l'avenir.



45 SW Ankeny Street
Portland, Oregon 97204
888.842.0842
mercycorps.org